



**รายงาน การส่งเสริมและติดตามการดำเนินงาน
ตามจริยธรรมอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘**

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

**รองศาสตราจารย์กรรณิการ์ วงษ์พานิชย์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘”**

ข้อมูลทั่วไปของวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

ข้อมูลทั่วไปของวิทยาเขตเฉลิม พระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน ส่วนงาน

ชื่อส่วนงาน: มหาวิทยาลัยเกษตร
ศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ
จังหวัดสกลนคร

จำนวนอาจารย์ในสังกัด: 249 คน
(ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2569)

หน่วยงาน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับจริยธรรมอาจารย์

หน่วยงาน:
หน่วยทรัพยากรมนุษย์และ
สวัสดิการ งานอำนวยการ
กองบริหารทั่วไป สำนักงาน
วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ
จังหวัดสกลนคร

บุคลากรผู้ประสานงานและ ผู้บริหารกำกับดูแล

ผู้ประสานงาน: นางสาวพลอยไพลิน
เพ็ญเพียร (เจ้าหน้าที่บริหารงาน
ทั่วไปชำนาญการ) ข้อมูลติดต่อ:
โทรศัพท์ 098-0023688, อีเมล:
ploypailin.p@ku.th

ผู้บริหารที่กำกับดูแล:
นางสาวโอลักษณ์ เทียมภักดี
(ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป)

ระดับส่วนงานกำกับการดำเนินงานโดย

คณะกรรมการประจำคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

คณะกรรมการจริยธรรม คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ

คณะกรรมการดำเนินงานตามจริยธรรมอาจารย์ในระดับคณะสาธารณสุขศาสตร์

□ การประชุมหรือการพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมอาจารย์
ในรอบปีการศึกษา 2568 ที่ผ่านมา

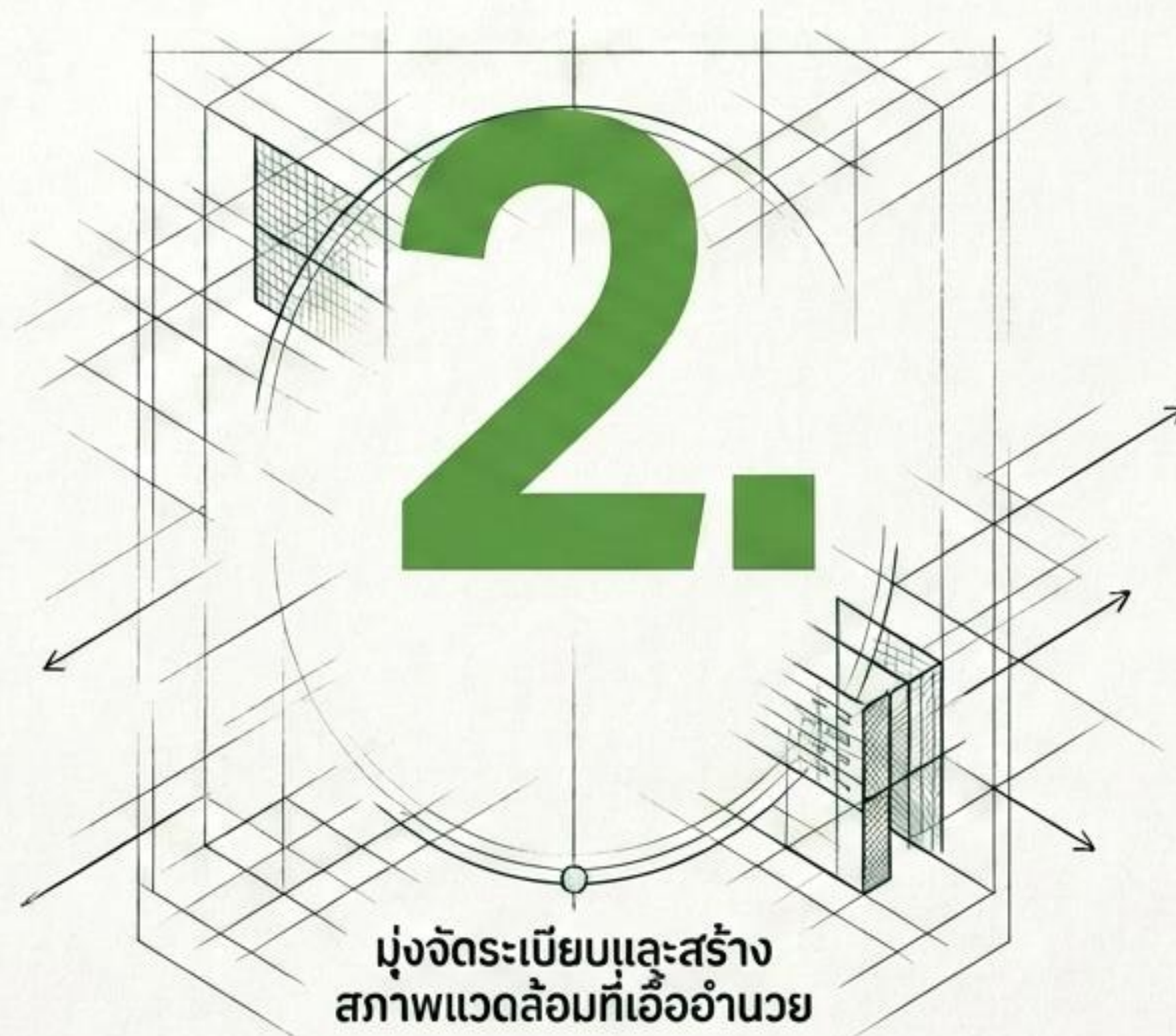
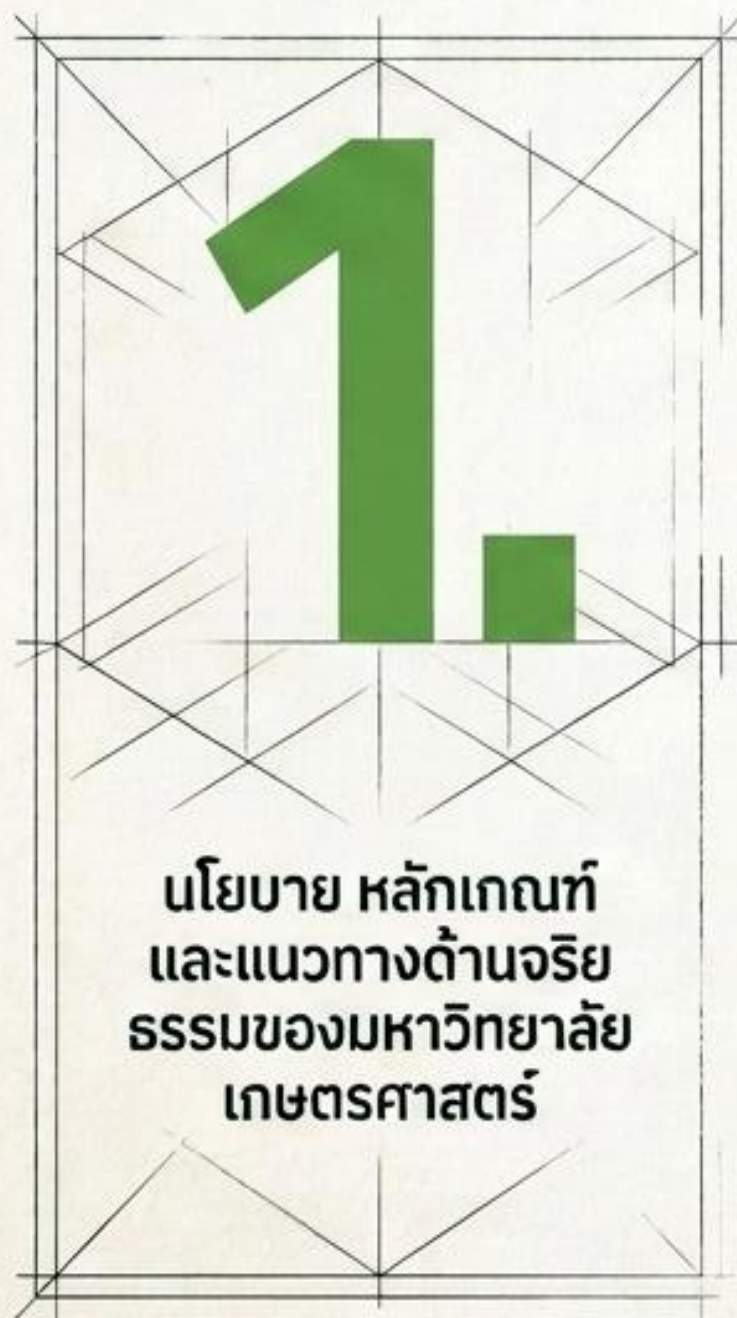


ระบบนิเวศน์ทางจริยธรรมของคณาจารย์

กลไกการส่งเสริม กำกับดูแล และมาตรฐานวิชาชีพ (ปีการศึกษา 2568)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร (มก.ฉกส.)

Transforming Policy into Professional Practice



วัฒนธรรมองค์การที่ยึดมั่น (Core Cultural Values)



ความซื่อสัตย์สุจริต
และความซื่อตรง
ทางวิชาการ
(Honesty &
Academic
Integrity)



ความรับผิดชอบ
ต่อหน้าที่ นิสิต
และสถาบัน
(Responsibility)



ความโปร่งใสและ
ความยุติธรรม
ในกระบวนการทำงาน
(Transparency &
Fairness)



เคารพสิทธิ เสรีภาพ
และศักดิ์ศรีความเป็น
มนุษย์ของผู้อื่น
(Respect for
Human Dignity)

📌 การให้ความสำคัญกับจริยธรรมอาจารย์

วิทยาเขตมุ่งเน้นการสร้างภาพลักษณ์ ความเข้าใจ และการยึดถือหลักจริยธรรม ในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ได้แก่:

- การจัดการเรียนการสอนและการบริหารชั้นเรียน

- การดำเนินการวิจัยและจริยธรรมในมนุษย์/สัตว์

- การให้บริการวิชาการและการขับเคลื่อนสังคม

- การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม



⚙️ กลไกและระบบนิเวศน์ทางจริยธรรม

นำนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มาใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน มุ่งจัดระเบียบและสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมความประพฤติและมาตรฐานวิชาชีพของคณาจารย์

คณะกรรมการดำเนินงาน (The Ecosystem Guardians)

**คณะกรรมการขับเคลื่อน
การพัฒนาคุณภาพองค์กร
มก.จกส.**

มก.จกส. ที่ 490/2567

2 กันยายน พ.ศ. 2567

**คณะกรรมการบริหาร
อัตรากำลังและพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ มก.จกส.**

มก.จกส. ที่ 688/2567

6 ธันวาคม พ.ศ. 2567

โครงสร้างการกำกับดูแลระดับส่วนงาน



คณะกรรพยากรรัฐธรรมนูญชาติ
และยุทธศาสตร์เกษตร

คณะกรรมการ ประจำคณะ

มุ่งเน้นการบูรณาการกลไก
จรรยาบรรณเข้ากับการ
บริหารจัดการประจำวัน
อย่างเป็นระบบ



คณะวิทยาศาสตร์และ
วิศวกรรมศาสตร์

คณะกรรมการ จริยธรรม

มุ่งเน้นการตรวจสอบเชิงลึก
และการคัดเลือกเพื่อเสนอชื่อ
รับรางวัลเชิดชูเกียรติ
ระดับมหาวิทยาลัย



คณะศิลปศาสตร์และ
วิทยาการจัดการ

คณะทำงานส่งเสริมการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ

มุ่งเน้นการขับเคลื่อนและ
ส่งเสริมความโปร่งใสโดย
เครือข่ายเพื่อนร่วมวิชาชีพ



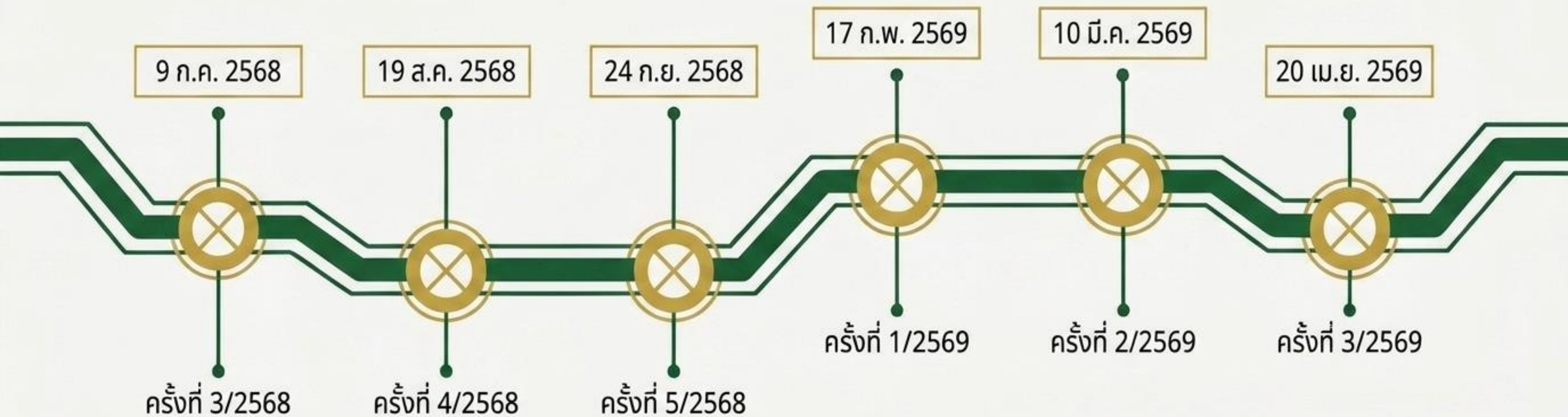
คณะสาธารณสุขศาสตร์

คณะกรรมการดำเนินงาน ตามจริยธรรม

มุ่งเน้นการประเมินผลเชิงรุก
และการปรับปรุงมาตรฐาน
ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

กลไกการกำกับดูแลอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา

คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพองค์กร



หมายเหตุ: คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ไม่ได้อจัดการประชุมในประเด็นนี้โดยเฉพาะ เนื่องจากมอบหมายให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพองค์กรเป็นผู้ดำเนินการเฉพาะทาง

ส่วน 3 ผลการดำเนินงานโครงการ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมอาจารย์ ปีการศึกษา 2568

รายงานผลสัมฤทธิ์ระดับวิทยาเขตและระดับคณะ



Summary Metric Badge

11 โครงการสำคัญครอบคลุมทุกคณะและวิทยาเขต

ยกระดับมาตรฐาน: โครงการระดับวิทยาเขต



20 วิทยากร
ผู้เข้าร่วม

**โครงการพัฒนาอาจารย์มาตรฐาน
วิชาชีพ Thailand-PSF (รุ่นที่ 2)**

9-10 มิถุนายน 2569

ผลสัมฤทธิ์: บรรลุเป้าหมาย >80%
วิทยากรสามารถนำทักษะไปประยุกต์
ยกระดับการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม

203 วิทยากร
ผู้เข้าร่วม

**ประชุมสัมมนาอาจารย์ มก.
ประจำปี พ.ศ. 2569**

12 มิถุนายน 2569

ผลสัมฤทธิ์: บรรลุเป้าหมาย 80%
ระดับความพึงพอใจดีมาก และกำหนด
แนวทางสำหรับปีงบประมาณถัดไปสำเร็จ

คณะกรรมการสุขภาพ

วิสัยทัศน์: ขับเคลื่อนมาตรฐานโดยการปรับปรุงโปรโตคอลด้านจริยธรรมให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย

กลไกการดำเนินงานและการแจ้งเตือนอาจารย์

ช่องทางการสื่อสารหลัก



แจ้งเตือนอย่างสม่ำเสมอเป็นระยะผ่านช่องทางกลุ่ม Line และอีเมลหลักสูตร เรื่องหน้าที่ความรับผิดชอบ ของอาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ผู้สอน

ประเด็นการสื่อสารที่สำคัญ



การเข้าตรวจและเห็นชอบ แผนลงทะเบียเรียนนิสิต



การแจ้งและติดตาม คะแนนกลางภาคเรียน



การบันทึกเกรดตามระยะ เวลาของปฏิทินวิชาการ



ติดตามนิสิตกลุ่มเสี่ยง



ความสอดคล้องตามจรรยาบรรณข้อ ๓

มุ่งส่งเสริมให้อาจารย์พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ...

ซื่อสัตย์สุจริต

เสียสละ

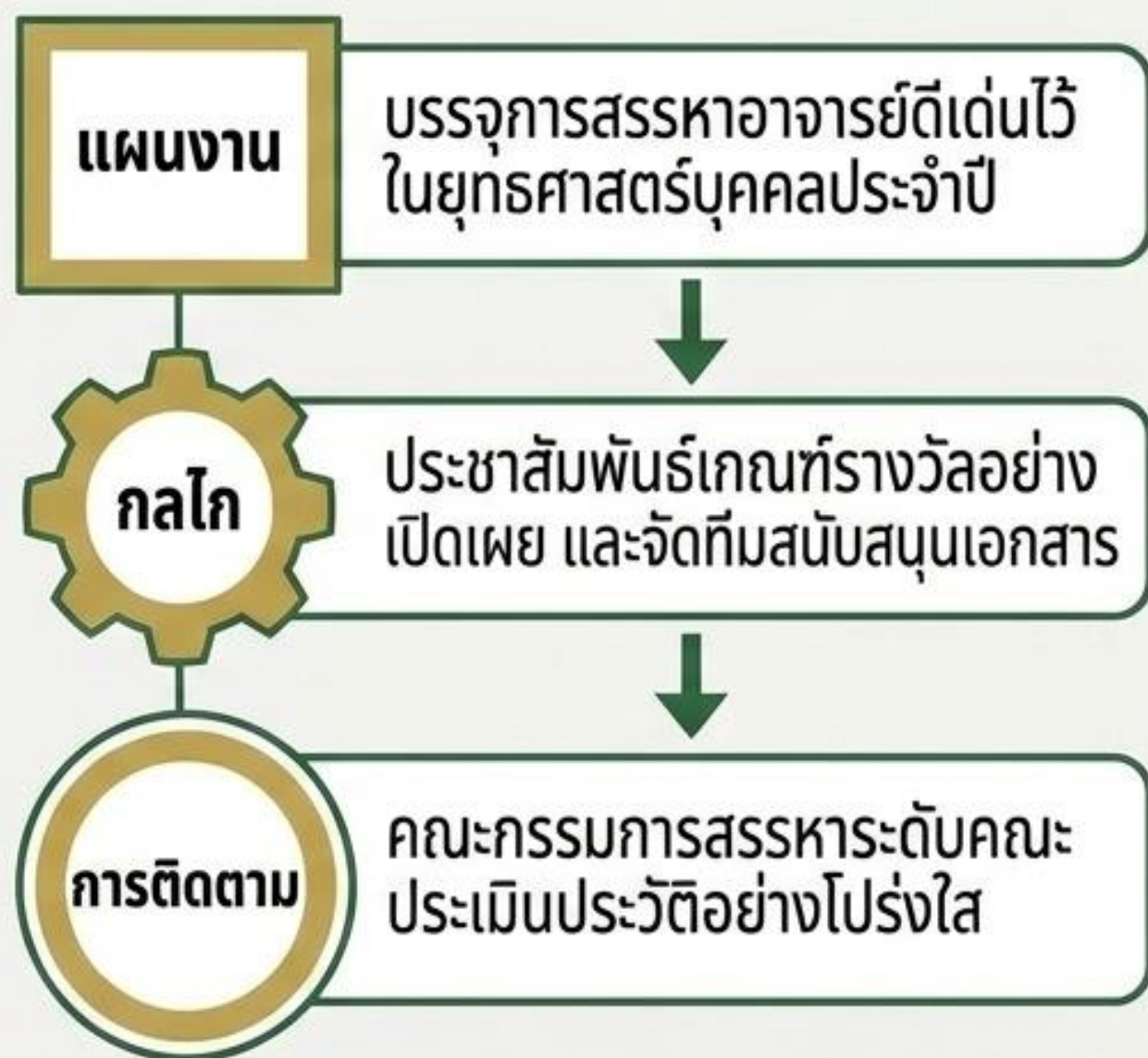
อดทน

รับผิดชอบ

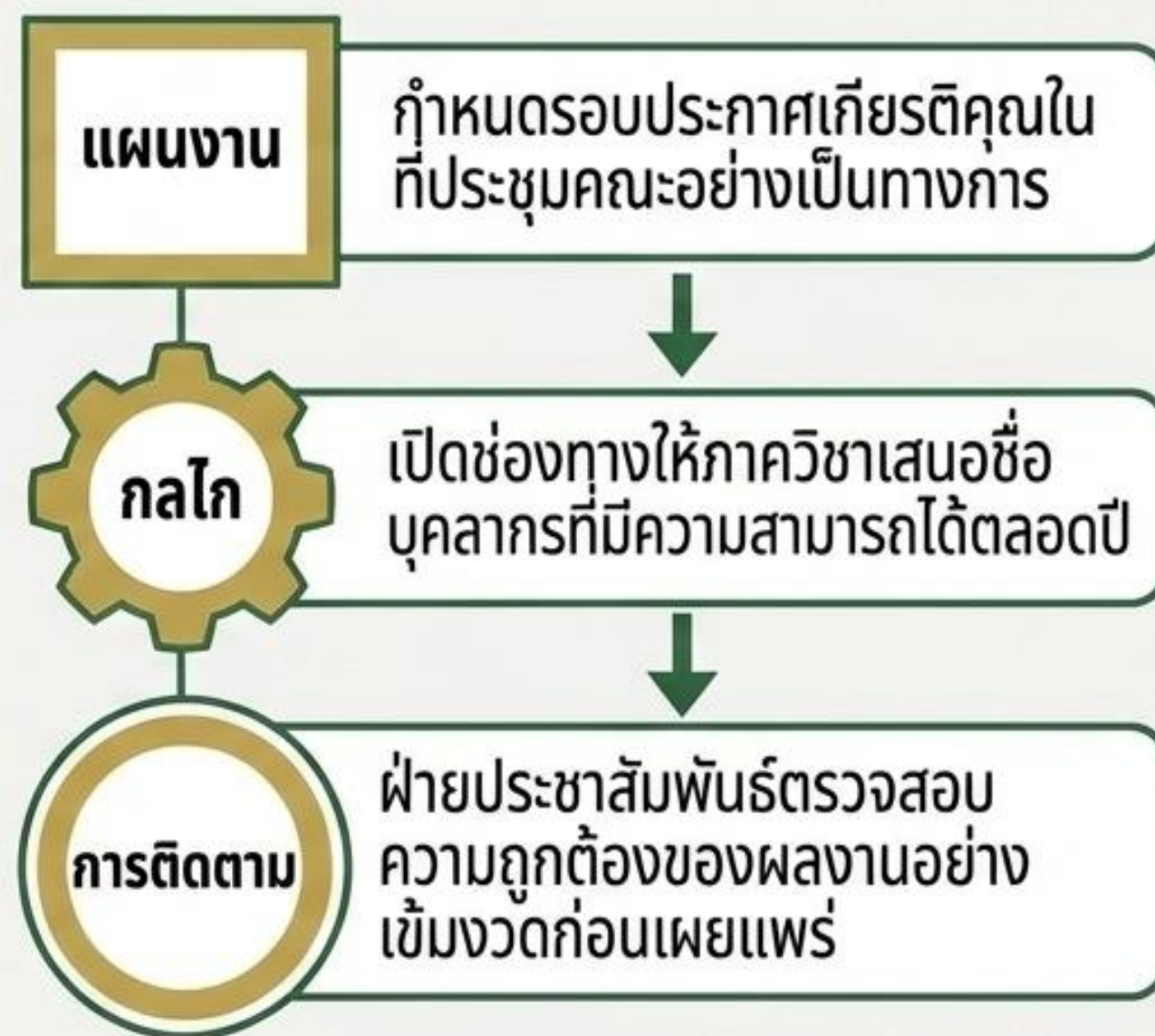
ต่อตนเอง สังคม ประเทศชาติ

ระบบเชิงรุก: การสร้างความเป็นเลิศในคณะวิทยาศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์

นโยบายที่ 1: ส่งเสริมความเป็นเลิศและจริยธรรม



นโยบายที่ 2: สร้างขวัญกำลังใจและเผยแพร่ต้นแบบ



จากการสื่อสารเชิงรุก สู่รางวัลเกียรติยศระดับวิทยาเขต

คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์

กลไกการสื่อสารเชิงรุก



การแจ้งเตือนอย่างสม่ำเสมอผ่าน
Line และอีเมลหลักสูตร

- การเห็นชอบแผนลงทะเบียบเรียน
- การส่งคะแนนกลางภาคเรียน
- การบันทึกเกรดตามปฏิทินวิชาการ
- การติดตามดูแลนิสิตกลุ่มเสี่ยง



6

คณาจารย์ได้รับการ
เชิดชูเกียรติ

ระบบเชิงรุกสร้างสภาพแวดล้อมแห่งความรับผิดชอบ
ส่งผลให้คณาจารย์ 6 ท่านที่มีความเป็นเลิศด้านการสอน
วิจัย และบริการวิชาการ
ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ
ระดับวิทยาเขต

ความต่อเนื่องเชิงโครงสร้าง: คณะกรรมการธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร



บทสรุป: การกำกับดูแลจริยธรรมที่ยั่งยืน อาศัยความมั่นคง
ของกลไกคณะกรรมการประจำคณะที่ทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ผลการดำเนินโครงการส่งเสริมจริยธรรม: คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (ครั้งแรก)

ประชุมสรุปผลดำเนินงาน
และจรรยาบรรณ
(18 ก.ค. 68)

60 คน (Target: >50%)

ชักซ้อมกรอบจริยธรรม
และช่องทางร้องเรียน



ประชุมสายสนับสนุน/
สนับสนุน/ระบบ LIMS
(3 พ.ย. 68)

15 คน

แบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีและ
ยกระดับระบบ LIMS



สัมมนาพัฒนาองค์กร
KUNA (11-12 พ.ย. 68)

70 คน (Target: >80%)

สื่อสารสร้างความร่วมมือ
พัฒนาทิศทางคณะ



ประชุมอาจารย์นิเทศ
สหกิจศึกษา รุ่น 48
(4 ธ.ค. 68)

20 คน

ชี้แจงจรรยาบรรณที่ปรึกษา



ไม่มีประเด็นเรื่องร้องเรียน

ผลการดำเนินโครงการส่งเสริมจริยธรรม: คณะกรรมการธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร (ครึ่งปีหลัง)

ประชุมวางแผน
ขับเคลื่อนบุคลากร
(9 เม.ย. 69)

58 คน

ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
เป็นระบบตามแผน



กิจกรรมอาจารย์ที่
ปรึกษาและระบบ My KU
(8 มิ.ย. 69)

36 คน

การใช้ระบบ My KU และ
ดูแลนิสิตอย่างถูกต้อง



ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ

สนับสนุนตำแหน่ง
ทางวิชาการ
(19 มิ.ย. 69)

7 คน

(วิทยากร: รศ.ดร.ธามินทร์ คงศิลา)

ยกระดับความตระหนัก
วิชาชีพและแนะนำการเข้าสู่
ตำแหน่งที่สูงขึ้น

การมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน: คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ



การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งสามครั้งบรรลุเป้าหมายการเข้าร่วมร้อยละ 80 อย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอนี้ช่วยขับเคลื่อนการทำงานข้ามสายงานอย่างมีประสิทธิภาพ และรักษามาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพตลอดปีการศึกษา

วัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส

การกำกับดูแลระดับวิทยาเขต

การประชุมส่วนกลาง 6 ครั้ง และโครงการฝึกอบรมเพื่อความสอดคล้องเชิงโครงสร้าง

กลไกระดับส่วนงาน

การแจ้งเตือนเชิงรุก คณะกรรมการกำกับดูแล และวาระการทำงานที่ต่อเนื่อง

โครงการเชิงเป้าหมาย

การแบ่งปันความรู้อย่างยั่งยืน การอบรมที่ปรึกษา และการสนับสนุนสายปฏิบัติการ



ความพึงพอใจสูง
+
ไร้ข้อร้องเรียน
+
ความเป็นเลิศทาง
วิชาการ

“ด้วยการบูรณาการจรรยาบรรณเข้ากับระบบปฏิบัติการ
เราไม่เพียงแค่บังคับใช้กฎระเบียบ แต่เรากำลังสร้างวัฒนธรรมแห่งความเป็นเลิศที่ยั่งยืน”

ส่วนที่ 4

การรยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยว ข้องกับด้านจริยธรรมอาจารย์

รายงานความสำเร็จและรางวัลประจำปีการศึกษา 2568 - 2569



คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร | ความสำเร็จและรางวัลในระดับต่าง ๆ ของคณาจารย์



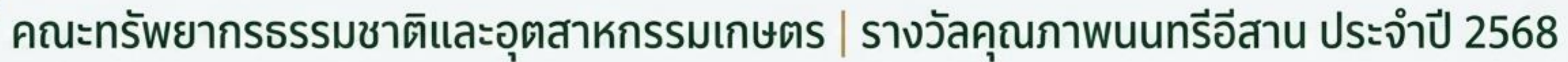
1. รางวัลดีเด่นระดับชาติ / สมาคมครูดีเด่น 2569

ได้รับรางวัลดีเด่นด้านการสอน กิจกรรมวันครู ครั้งที่ 70
จากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



2. รางวัลผลงานวิจัยที่สร้างผลกระทบปี 2568 ของ มก.

ได้รับรางวัลรวม 9 ราย



Parent Badge

3. รางวัลคุณภาพนนทรีอีสาน ประจำปี 2568

1. ประเภทนักวิจัยอายุงานไม่เกิน 5 ปี

- ## 2. ประเภทนักวิจัยอายุงานเกิน 5 ปี



- ### 3. ประเภทนักวิจัยอายุงานเกิน 5 ปี



4. รางวัลนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์
หรือผลงานวิจัยเกิดประโยชน์ต่อชุมชน สังคม





คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ | รางวัลคุณภาพนนทรีอีสานประจำปีการศึกษา 2569



ประพัตติตนเป็นแบบอย่าง
ที่ดีในการปฏิบัติภารกิจ



ผลักดันและจูงใจคณาจารย์

ผลสัมฤทธิ์



ให้ตระหนัก





คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ | การเสนอชื่อเชิดชูเกียรติ



เสนอชื่ออาจารย์ดีเด่น
มก.
ประจำปี พ.ศ. 2568



คณาจารย์ที่เสนอเข้ารับ
รางวัลบุคลากรดีเด่น
ระดับวิทยาเขต



ส่วนที่ 5 การรับข้อร้องเรียนและผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมอาจารย์

5.1 ช่องทางการรับข้อร้องเรียน



การรับข้อร้องเรียนและผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมอาจารย์

รายละเอียดข้อร้องเรียนและผลการดำเนินการ

สถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียน ปีการศึกษา 2568

ภาพรวมระดับวิทยาเขต: ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมอาจารย์

ส่วนคณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร, คณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ : ไม่มีรายงานเรื่องข้อร้องเรียนใดๆ ตลอดปีการศึกษา

รายละเอียดข้อร้องเรียนเฉพาะ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ (2 รายการ)

1. ข้อร้องเรียนจากนิสิต :

- เรื่องที่ร้องเรียน: พฤติกรรมอาจารย์ในรายวิชา
- การดำเนินการ: คณะฯ ดำเนินการส่งสรุปข้อเท็จจริงไปยังวิทยาเขตแล้ว
- สถานะ: อยู่ในขั้นตอนรอผลการพิจารณาจากส่วนกลางวิทยาเขต

2. ข้อร้องเรียนจากบุคลากร :

- เรื่องที่ร้องเรียน: ประเด็นเอกสารการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- การดำเนินการ: คณะฯ ดำเนินการส่งสรุปข้อเท็จจริงไปยังวิทยาเขตแล้ว
- สถานะ: อยู่ในขั้นตอนรอผลการพิจารณาจากส่วนกลางวิทยาเขต

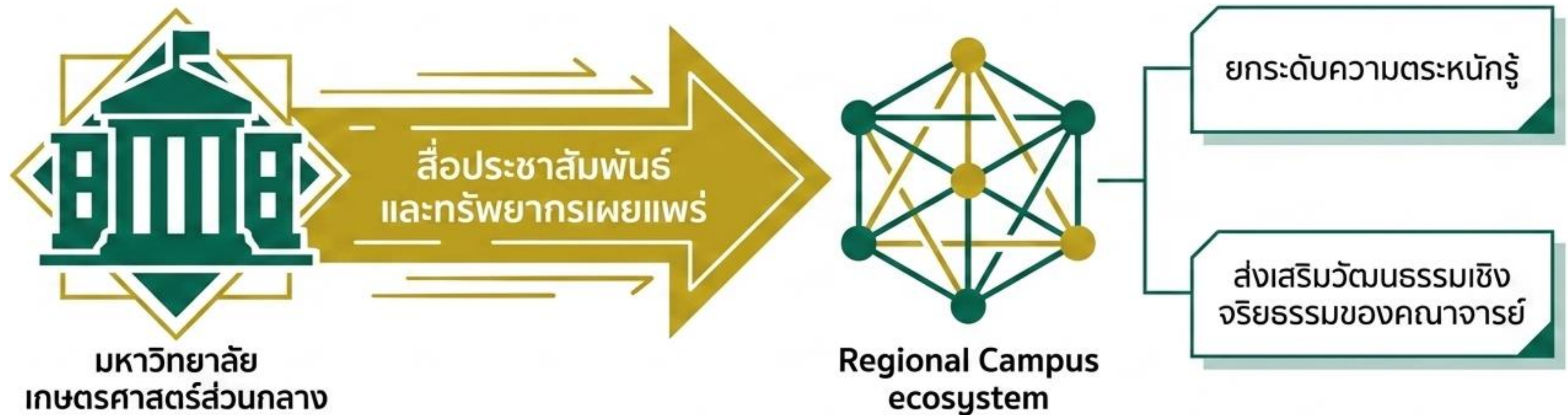
ส่วนที่ 6

ปัญหา อุปสรรค และความต้องการได้ ได้รับการสนับสนุน

รายงานผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมอาจารย์



ความต้องการระดับวิทยาเขต: การขยายผลสัมฤทธิ์ทางวัฒนธรรม



ความต้องการระดับคณะ: คณะทรัพยากรธรรมชาติและอุตสาหกรรมเกษตร

ความต้องการคู่มือและกรอบแนวปฏิบัติทางจริยธรรมจากส่วนกลางที่ผสานสององค์ประกอบหลัก

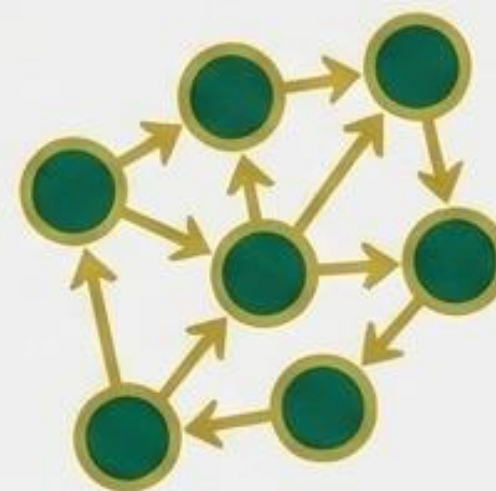


ด้านหลักแนวปฏิบัติ

ชัดเจน

เป็นรูปธรรม

ต้องการคู่มือและกรอบแนวปฏิบัติที่สามารถนำไปใช้เป็นมาตรฐานปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน



ด้านความยืดหยุ่น

ยืดหยุ่น

ทันสมัย

ทันต่อความเปลี่ยนแปลง

ต้องการให้จรรยาบรรณวิชาชีพสามารถปรับปรุงให้เข้ากับสภาพแวดล้อมทางวิชาการที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน

พื้นที่ปฏิบัติการที่ดำเนินงานราบรื่น

ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในรอบปีการศึกษานี้



คณะวิทยาศาสตร์และ
วิศวกรรมศาสตร์



คณะศิลปศาสตร์และ
วิทยาการจัดการ



คณะสาธารณสุขศาสตร์

สะท้อนถึงเสถียรภาพและความพร้อมในการบริหารจัดการด้านจรรยาบรรณภายในหน่วยงาน



ขอขอบคุณ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

ประจำปีการศึกษา

[๒] [๕] [๖] [๘]