

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการ
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

คำอธิบายรายวิชา

● คำอธิบายรายวิชาสำหรับหลักสูตร

- 01132111** หลักการจัดการ 3 (3-0-6)
(Principles of Management)
แนวคิดและวิวัฒนาการทางการจัดการ งานการจัดการ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีผลกระทบต่อการจัดการธุรกิจ จริยธรรมทางธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์การธุรกิจ บทบาทและหน้าที่ทางการจัดการของผู้จัดการ การตัดสินใจ การวางแผน การจัดองค์การ การชักนำและการควบคุม
Concepts and evolution of management. Managerial jobs. Business environment affecting business management. Business ethics and corporate social responsibility. Managerial roles and management functions of managers. Business decision-making, planning, organizing, leading, and controlling.
- 01132142 ธุรกิจและสภาพแวดล้อมทางกฎหมาย 3 (3-0-6)
(Business and Legal Environment)
สภาพแวดล้อมทางกฎหมายของธุรกิจ ความหมาย ที่มา และประเภทของกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม การระงับข้อพิพาทโดยศาลและอนุญาโตตุลาการนอกศาล ความรับผิดชอบทางกฎหมายของธุรกิจ ในด้านต่าง ๆ
Legal environment of business, definition, sources and classification of law. The judicial system, dispute settlement by court and arbitrators, legal liabilities of business.
- 01132221** พฤติกรรมองค์การ 3 (3-0-6)
(Organization Behavior)
หลักการจัดการองค์การตามทฤษฎีต่างๆ ลักษณะโครงสร้างขององค์การแบบทางการและไม่เป็นทางการ พฤติกรรมของบุคคลและกลุ่มการเรียนรู้ การจูงใจ สิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับองค์การ การแก้ไขความขัดแย้งในองค์การ การพัฒนาองค์การ
Organization theory and design structure of formal and informal organization. Individual behavior and group perception behavior, motivation process. Environment of organization. The management of conflict in organization. Organization development.
- 01132222** การจัดการทรัพยากรมนุษย์ 3 (3-0-6)
(Human Resource Management)
พื้นฐาน : 01132111
หลักและวิธีการดำเนินงานด้านบุคลากร เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน การเสริมสร้างขวัญและสิ่งจูงใจ การรับสมัคร การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การพิจารณาความดีความชอบ ระเบียบวินัย เทคนิค การสัมภาษณ์ หลักวิธีการคิดค่าจ้างค่าตอบแทน สวัสดิการ บริการทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่พนักงาน

** รายวิชาปรับปรุง

The concept of personnel management. The role of recruitment to recruit potential employees. Morale development and motivate employees. To recruit, select and profile employees. Disciplinary, promotion, fringe benefits action. The selection procedure, plans of remunerations involving welfare and physical security.

01132231 สถิติธุรกิจ 3 (3-0-6)**
(Business Statistics)

การนำทฤษฎีและวิธีการทางสถิติมาใช้ในทางธุรกิจ การวัดค่ากลาง และการกระจายของข้อมูล การแจกแจงความน่าจะเป็น การสุ่มตัวอย่าง การประมาณช่วงความเชื่อมั่น การทดสอบสมมติฐาน การทดสอบไคสแควร์ การวิเคราะห์ความแปรปรวน การวิเคราะห์ความถดถอยและสหสัมพันธ์ การพยากรณ์และสถิตินอนพาราเมตริก

Statistics theories and methods for business application, central tendency and variation data measurement , probability distribution, sampling distribution, confidence interval estimation, hypothesis testing, Chi-square, analysis of variance, regression and correlation, forecasting and nonparametric statistics.

01132243 ธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคม 3 (3-0-6)
(Business and Social Responsibilities)

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อธุรกิจที่มีต่อสังคม ผลกระทบของสภาพแวดล้อมที่มีต่อการบริหารธุรกิจ การตอบสนองของธุรกิจต่อความต้องการของสังคม โดยจะมุ่งเน้นถึงความรับผิดชอบต่อธุรกิจที่มีต่อกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ได้แก่ ลูกค้า พนักงาน ผู้ลงทุน สภาพแวดล้อม และประเทศชาติ

Roles, functions and responsibilities of business toward society, environmental impact business, business response to social need and stakeholder management.

01132311 การจัดการสำนักงาน 3 (3-0-6)
(Office Management)

พื้นฐาน : 01132111

วิธีดำเนินงาน และการจัดการสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ งานสารบรรณ เอกสารแบบต่างๆ การพัสดุและครุภัณฑ์ การจัดทำงบประมาณ การจัดเก็บเอกสาร การติดต่อและประชาสัมพันธ์

Operation of efficient office management. Various filing systems, office stationary, budgeting, business correspondence and public relation.

01132312 การเจรจาต่อรองทางธุรกิจ 3 (3-0-6)**
(Business Negotiation)

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการเจรจาต่อรองทางธุรกิจ ปัจจัยในการเจรจาต่อรอง กระบวนการเจรจาต่อรอง การวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อการวางแผนการเจรจาต่อรอง การโน้มน้าวคู่เจรจาและกลวิธีในการเจรจาต่อรองทางธุรกิจ แนวทางการเจรจาต่อรองทางธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ใช้กรณีศึกษา

Concepts and theories related to business negotiation. Negotiating factors. Process of negotiation. Analysis of situations for making negotiating plans. Persuasion and business negotiating tactics. Ethical approaches of business negotiations. Case studies

**

รายวิชาปรับปรุง

บธ.บ. (การเงิน) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

- 01132313** การสื่อสารองค์กร 3 (3-0-6)
(Organization Communication)
พื้นฐาน : 01132111
ความสำคัญของการสื่อสารในองค์กร แนวคิด หลักการ จริยธรรมและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง ทักษะที่จำเป็นในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพในองค์กรไทยและองค์กรธุรกิจระหว่างประเทศ การประยุกต์ใช้ในการพัฒนา วางแผน และการแก้ไขปัญหาของการสื่อสารในองค์กร
Importance of communication in organization. Concepts, ideas, ethic and theories needed for effective communication. Important communication skills needed for both Thai and multi-national organizations. Applying skills for planning, developing and solving communication problems in organization.
- 01132314 สภาพแวดล้อมธุรกิจ 3 (3-0-6)
(Environment of Business)
พื้นฐาน : 01132111
บรรยากาศของธุรกิจทั่ว ๆ ไป ความรับผิดชอบของธุรกิจต่อสังคม อิทธิพลของสภาพแวดล้อมทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองแบบต่าง ๆ ของสถาบันธุรกิจไทย การปรับปรุงธุรกิจให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง การพิจารณาถึงกฎข้อบังคับโดยทั่ว ๆ ไป
General business atmosphere, social responsibility of the business institutions, the influences of social, economic and political environments, business development to coping with environment change and general legal aspects.
- 01132315 การจัดการองค์ความรู้ในธุรกิจ 3 (3-0-6)
(Knowledge Management in Business)
พื้นฐาน : 01132111
ความหมายและความสำคัญของการจัดการองค์ความรู้ ข้อมูล สารสนเทศ กระบวนการจัดการความรู้ การสร้างองค์ความรู้ มุมมองในด้านเทคนิค มุมมองในด้านองค์กร มุมมองในด้านการจัดการ การนำไปใช้ การประเมินผลความสำเร็จ และปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จ
Definition and importance of knowledge management. Knowledge management process. Knowledge creation. Technological perspective. Organizational perspective. Management perspective. Implementation. Success evaluation. Key success factors
- 01132321 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 3 (3-0-6)
(Human Resource Development)
พื้นฐาน : 01132222
แนวคิด หลักการ และส่วนประกอบของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร บทบาทของผู้จัดการด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กระบวนการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
Concepts, principles, and components of human resource development in an organization. Roles of human resource development manager. Process of human resource development.
- 01132322** การบริหารค่าตอบแทน 3 (3-0-6)
(Compensation Management)
พื้นฐาน : 01132222
หลักและนโยบายการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประเภทของค่าจ้าง ค่าตอบแทน การกำหนดวิธีการจ่าย วิธีการปรับอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน การพิจารณาความดีความชอบ และการให้สวัสดิการ

**
รายวิชาปรับปรุง

Principle and policy of wages and salary. Compensation, other form of wages, salaries and compensation. Payment design. Planning of wage and salaries structure, incentive and welfare.

01132323** **ความสัมพันธ์ในการจ้างงาน** 3 (3-0-6)
(Employment Relation)

พื้นฐาน : 01132222

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ในการจ้างงาน องค์กรของฝ่ายลูกจ้าง การเจรจาต่อรอง การจ้างงาน และระดับข้อพิพาทแรงงาน การบำรุงขวัญพนักงาน บทบาทของรัฐ นโยบายเกี่ยวกับความสัมพันธ์ในการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ

Factors concerning employment relations. Employee's organization. Negotiation. Employment contract and conflicts resolution. Morale. Role of government sector. Policy related to employment efficiency.

01132324 **ภาวะผู้นำในองค์การธุรกิจ** 3 (3-0-6)
(Leadership in Business Organization)

พื้นฐาน : 01132111

บริบทของภาวะผู้นำทางธุรกิจในยุคโลกาภิวัตน์ การจัดการและภาวะผู้นำ ผู้นำตามแนวคิดแบบคลาสสิก อำนาจและอิทธิพล ผู้นำแบบดั้งเดิม ผู้นำร่วมสมัย ผู้นำเชิงกลยุทธ์ แนวโน้มภาวะผู้นำในอนาคต การนำการเปลี่ยนแปลงและภาวะผู้ตาม

Context of business leadership in a globalization era. Managerial and leadership. Classical view of leaders. Power and influence. Traditional leader. Contemporary leader. Strategic leader. Trend of leadership in the future. Leading to change and followership.

01132332 **การวิเคราะห์เชิงปริมาณเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ** 3 (3-0-6)
(Quantitative Analysis for Decision Making in Business)

พื้นฐาน : 01132231

บทบาทของการวิเคราะห์เชิงปริมาณเพื่อการแก้ปัญหาทางธุรกิจ แนวคิดและการประยุกต์ใช้โปรแกรมเชิงเส้น การวิเคราะห์ความไวต่อการเปลี่ยนแปลง เครื่องมือสำหรับการตัดสินใจ ขบวนการตัดสินใจ ความน่าจะเป็น การวิเคราะห์แถวคอย การวิเคราะห์มาร์คอฟ แบบจำลองการขนส่ง การควบคุมสินค้าคงคลัง การจำลองสถานการณ์และทฤษฎีเกมส์

Roles of quantitative analysis for business problem solving, concept and application of linear programming, sensitivity analysis, decision making tools, decision tree diagram, probability, queuing, Markov analysis, transportation model, inventory control, simulations and game theory.

01132333 **ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ** 3 (3-0-6)
(Management Information Systems)

พื้นฐาน : 01132111

การจัดการข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการวางแผนและการตัดสินใจในองค์การ การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรข้อมูล การจัดการระบบฐานความรู้ การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ กระบวนการทางธุรกิจและการออกแบบองค์กรเพื่อการแข่งขันโดยอาศัยการใช้ระบบสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

Managing data and information for planning and decision making in organization.

**

รายวิชาปรับปรุง

บธ.บ. (การเงิน) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

Managing information technology and data resources. Knowledge-based system management. Electronic commerce. Business process and design for competitive organization, utilizing information systems with ethical manners.

- 01132334 การวิเคราะห์ระบบงานธุรกิจ (Business Systems Analysis) 3 (3-0-6)
พื้นฐาน : 01132111
เทคนิคการวิเคราะห์ และออกแบบระบบงาน การนำระบบงานไปใช้ การวิเคราะห์ระบบงานปัจจุบัน การออกแบบระบบงานคอมพิวเตอร์ การเลือกใช้คอมพิวเตอร์ให้เหมาะสมกับงาน การควบคุมและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลคอมพิวเตอร์และส่วนประกอบ มีการศึกษานอกสถานที่
Techniques in analyzing and designing business system, application of the system, computer system design, selection of computer system suitable for business, control and safety for computer data. Field trip included.
- 01132335** การประเมินโครงการทางธุรกิจ (Project Evaluation in Business) 3 (3-0-6)
พื้นฐาน : 01132111
การประเมินโครงการทางธุรกิจ ด้านการจัดการ การผลิต การเงิน การตลาด การบุคลากร และคุณค่าทางเศรษฐกิจของโครงการ การคำนวณค่าตอบแทนของโครงการ กฎเกณฑ์การตัดสินใจ วิธีการจัดเตรียมงาน การศึกษาความเหมาะสมของโครงการทางด้านเทคนิค และสภาพแวดล้อมที่จะอำนวยความสะดวกดำเนินงานโครงการทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ
Project evaluation in business concerning management, production, finance, marketing, personnel and economic value of project. Calculation project benefit, decision criteria on project preparation, feasibility study and environmental effect on the project operation.
- 01132336** การพยากรณ์ธุรกิจ (Business Forecasting) 3 (3-0-6)
พื้นฐาน : 01132231
วิธีการพยากรณ์สถานการณ์ทางธุรกิจ วิธีการทางสถิติและการประยุกต์ การวิเคราะห์แนวโน้ม สหสัมพันธ์และการถดถอย การวิเคราะห์อนุกรมเวลา การสำรวจและทดสอบตลาด แบบจำลองที่ใช้ในการพยากรณ์ธุรกิจที่มีรากฐานจากพฤติกรรมการเรียนรู้ การสร้างแบบจำลองและเทคนิคการจำลอง วิธีการพยากรณ์ทางอ้อม การประเมินผลและการปรับปรุงการพยากรณ์
Methods for forecasting business situations. Statistical approaches and applications. Trend analysis, correlation and regression. Time series analysis. Market survey and testing. Behavior-based forecasting models. Model building and simulation. Indirect forecasting methods. Forecasting evaluation and adjustment.
- 01132339 เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจเชิงธุรกิจ (IT Application for Business Decision Making) 3 (3-0-6)
หลักการประยุกต์เทคโนโลยีสารสนเทศในบริบทเชิงธุรกิจ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เบื้องต้นในการวิเคราะห์ข้อมูล และตัดสินใจปัญหาทางธุรกิจ พื้นฐานการออกแบบและพัฒนาฐานข้อมูล เพื่อการใช้ประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ
Principles of IT Application in business context. The use of principal software program for data analysis and business decision making. Fundamentals of database design and development to support business processes.

**
รายวิชาปรับปรุง

- 01132342** ระบบภาษีอากรธุรกิจ (Business Tax System) 3 (3-0-6)
 พื้นฐาน : 01132142 หรือ 01453111
 ความสำคัญของภาษีอากรต่อการพัฒนาประเทศ หลักการปฏิบัติและวิธีจัดเก็บภาษีอากรที่ดี ความรับผิดชอบทางภาษีอากรของบุคคลและธุรกิจตามประมวลรัษฎากร ภาษีศุลกากร ภาษีสรรพสามิตและภาษีที่จัดเก็บโดยองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น
 Role of taxation on country's development. Principles and effective tax practices, tax liability of individuals and businesses under the revenue code, custom tax, excise tax and taxes administered by local government.
- 01132344** สภาพแวดล้อมทางกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค (Legal Environment on Consumer Protection) 3 (3-0-6)
 พื้นฐาน : 01132142 หรือ 01453111
 กฎหมายธุรกิจว่าด้วยความรับผิดชอบของผู้ผลิต ผู้จำหน่ายสินค้าและบริการต่อผู้บริโภค สิทธิของผู้บริโภค การควบคุมการโฆษณา การควบคุมฉลากสินค้า การควบคุมราคา การควบคุมมาตรฐานสินค้า การป้องกันการผูกขาด การส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมทางธุรกิจ การคุ้มครองผู้บริโภค สำหรับสินค้าเฉพาะอย่าง
 Legal aspects on product liability, consumer's rights. Consumer protection in the field of advertising. Consumer protection in the field of labeling. Price fixing. Industrial goods standardization. And monopoly, promotion of fair competition and fair trade. The consumer protection of the certain products.
- 01132412 การจัดการธุรกิจขนาดย่อม (Small Business Management) 3 (3-0-6)
 พื้นฐาน : 01132111
 ความหมายและประเภทของธุรกิจขนาดย่อม การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธุรกิจ ลักษณะและปัญหาในการจัดการงานบุคคล การเงิน การผลิต การจัดการของธุรกิจประกอบการผลิตสินค้าและบริการ รวมถึงการตลาดในธุรกิจ
 Small business definition and type of business, feasibility study in establishing the firm. The nature and problem in personnel management, financial, production and operation management for product and service, involving in marketing area.
- 01132413 การจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management) 3 (3-0-6)
 พื้นฐาน : 01134211 และ 01131211 หรือ 01132221
 กลยุทธ์และนโยบายทางธุรกิจ การวิเคราะห์ปัญหาต่างๆในทรรศนะของผู้จัดการ เพื่อใช้ในการวางแผนการดำเนินงานให้บรรลุถึงเป้าหมายของธุรกิจ
 Business strategy, policy and problem analysis by managerial level for business operating plan implementation.

**

รายวิชาปรับปรุง

บธ.บ. (การเงิน) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

- 01132414 การจัดการวิสาหกิจแรกตั้ง (New Enterprise Management) 3 (3-0-6)
พื้นฐาน : 01132111
 การจัดตั้ง วิธีการ และปัญหาของวิสาหกิจแรกตั้ง ที่ผู้เริ่มกิจการต้องประสบปัญหา การจัดหาเงินทุน การดำเนินงานเพื่อขอรับการส่งเสริม การวางแผน การขยายงานและการวิเคราะห์เบื้องต้น เพื่อหาความเหมาะสมของโครงการต่างๆ
 Functional and organizational structure, management of new enterprise. Problems in operation of new enterprise. Funding, promotion procedure, planning, expansion and project study.
- 01132415 การจัดการองค์การเพื่อการเรียนรู้ (Management of Learning Organization) 3 (3-0-6)
พื้นฐาน : 01132111
 ความหมายและความสำคัญขององค์การเพื่อการเรียนรู้ กระบวนการพัฒนาองค์การเพื่อการเรียนรู้ กระบวนการแสวงหาความรู้ การแบ่งปันความรู้ และการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน ลักษณะเฉพาะที่บ่งชี้ระดับของการเป็นองค์การเพื่อการเรียนรู้ ค่านิยมทางวัฒนธรรม ค่านิยมของผู้บริหารและการให้อำนาจ การสื่อสาร การถ่ายโอนองค์ความรู้ ลักษณะเฉพาะของพนักงาน และการยกระดับผลการปฏิบัติงาน
 Meaning and importance of learning organization. The development processes of learning organization: knowledge acquisition, knowledge sharing and knowledge utilization. The characteristics that indicate the level of learning organization: cultural values, leadership commitment and empowerment, communication, knowledge transfer, employee characteristics and performance improvement.
- 01132416 การจัดการความเปลี่ยนแปลงเชิงบูรณาการ (Integrative Approach in Change Management) 3 (3-0-6)
พื้นฐาน : 01132111
 การจัดการการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทที่มีพลวัต การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำสู่กระบวนการจัดการการเปลี่ยนแปลง การจัดการตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาตามแนวทฤษฎีใหม่ การพัฒนาอย่างยั่งยืน แนวทางเชิงบูรณาการเพื่อการสร้างดุลยภาพขององค์การในการตอบสนองต่อกระแสโลกาภิวัตน์และระบบเศรษฐกิจพอเพียง
 Management of changes under dynamic context, Data analysis leading to change management process, Management under the philosophy of sufficiency economy and the “New Theory” of development, Sustainable Development, Integrative approach to set an equilibrium within an organization in responding to both globalization and sufficiency economy system
- 01132421** การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Planning) 3 (3-0-6)
พื้นฐาน : 01132222
 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ขององค์การ สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน องค์การ การวิเคราะห์และการพยากรณ์อัตรากำลัง การวิเคราะห์งาน และการแก้ไขปัญหาด้านกำลังคน
 Human resource planning that aligns with organization’s strategy, external and internal environment. Manpower analysis and forecasting. Job analysis. Manpower problems resolution.

**

รายวิชาปรับปรุง

- 01132422^{**} การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) 3 (3-0-6)
พื้นฐาน : 01132222
 ขั้นตอนในการบริหารผลการปฏิบัติงานและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง เกณฑ์การวัดผลการปฏิบัติงาน การวางแผน เทคนิค และการออกแบบแบบทดสอบเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน การวิเคราะห์บุคลิกภาพและทัศนคติ โดยใช้วิธีการเชิงปริมาณและจิตวิทยา ปัญหาในการทดสอบและการบริหารผลการปฏิบัติงาน
 Performance management process and related theories. Criteria in performance evaluation. Planning, techniques and test design for performance appraisal. Personality and attitude assessment using quantitative and psychological approach. Problems in performance management.
- 01132431 การจัดการโดยเทคนิคจำลอง (Management Simulation Techniques) 3 (3-0-6)
พื้นฐาน : 01132332
 ทฤษฎีและเทคนิคเกมเบื้องต้นของการจัดการโดยนำเทคนิคจำลองและเกมส์ เพื่อมาใช้แก้ปัญหาการจัดการธุรกิจต่างๆ ทางการเงิน การตลาด การจัดการ และการผลิต มีการศึกษาออกสถานที่
 Theory and fundamental techniques of management simulation and games applicable to business problem solving in finance, marketing and production. Field study included.
- 01132441^{**} สภาพแวดล้อมทางกฎหมายระหว่างประเทศ (International Legal Environment) 3 (3-0-6)
พื้นฐาน : 01132142 หรือ 01453111
 กฎหมายธุรกิจเกี่ยวกับการซื้อขายสินค้าระหว่างประเทศ การส่งสินค้าเข้า การส่งสินค้าออก พิธีการศุลกากร ภาษีศุลกากร การลงทุนระหว่างประเทศ ตลาดเงินตราต่างประเทศ การควบคุมการปริวรรตเงินตรา การให้สินเชื่อการค้าระหว่างประเทศ การกู้ยืมเงินระหว่างประเทศของภาคเอกชน ปัญหาภาษีของธุรกิจการเงินระหว่างประเทศ
 Legal aspects on international sales. Importation and exportation of goods, custom procedure and tariff. Transitional investment (direct and portfolio) International monetary market, foreign exchange control, international credit facility, international loan of private sector. Tax consideration of international financial transaction.
- 01132442^{**} สภาพแวดล้อมทางกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา (Legal Environment on Intellectual Properties) 3 (3-0-6)
พื้นฐาน : 01132142 หรือ 01453111
 กฎหมายธุรกิจว่าด้วย สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ การขอรับการคุ้มครองสิทธิ การโอนสิทธิ และการละเมิดสิทธิทรัพย์สินในทางปัญญา
 Legal aspects on patent, trade mark, copy rights. Procedure of application for rights conferred. Assignment and infringement of intellectual properties. Licensing system.

**

รายวิชาปรับปรุง

บธ.บ. (การเงิน) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

- 01132451 **ธุรกิจระหว่างประเทศ** 3 (3-0-6)
(International Business)
 หลักแนวความคิด วัตถุประสงค์ และวิธีการดำเนินธุรกิจระหว่างประเทศในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจสังคม การเมืองของธุรกิจระหว่างประเทศ การกำหนดโครงสร้างองค์การ การกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานทางการเงิน การผลิต การตลาด การบุคคล และระบบข้อมูลเพื่อการบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ ในสภาพแวดล้อมนั้นๆ
 Concept, objective and international business practice under international economic, social and political environment, organization structure, policy formulation, international finance investment, production, marketing, human resources and management information system under current economic environment.
- 01132452 **การบริหารเชิงเปรียบเทียบ** 3 (3-0-6)
(Comparative Management)
 สภาพแวดล้อมในประเทศต่าง ๆ มีผลต่อการวางรูปแบบการบริหารธุรกิจอย่างไร ลักษณะการบริหารธุรกิจในประเทศต่างๆ โดยเปรียบเทียบเพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ของการบริหารในรูปแบบต่างๆ
 A comparison of management in cross-cultural context, domestically environmental factors influencing management styles. A comparative analysis of strengths and weaknesses of management styles in different countries. Case studies applied.
- 01132490 **สหกิจศึกษา** 6
(Cooperative Education)
 การปฏิบัติงานในลักษณะพนักงานชั่วคราวตามโครงการที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนการจัดทำรายงานและการนำเสนอ
 On the job training as a temporary employee according to the assigned project including report writing and presentation.
- 01132491 **ระเบียบวิธีวิจัยพื้นฐานทางธุรกิจ** 3 (3-0-6)
(Basic Research Methods in Business)
 หลักและระเบียบวิธีการวิจัยทางธุรกิจ การกำหนดปัญหา การวางรูปแบบวิจัย การตั้งวัตถุประสงค์และสมมติฐาน การเก็บรวบรวมข้อมูล การสร้างแบบสอบถาม การวิเคราะห์และตีความข้อมูล การใช้สถิติสำหรับการวิจัย การเขียนรายงานและการเสนอผลการวิจัย
 Principles and methods in business research, identification of research problems, formulation of research objectives and hypotheses, collection of data, construction of questionnaire, data analysis and interpretation, application of statistics for research, report writing and presentation.
- 01132497 **สัมมนา** 1
(Seminar)
 การนำเสนอและอภิปรายหัวข้อที่น่าสนใจทางธุรกิจในระดับปริญญาตรี
 Presentation and discussion on current interesting topics in business at the bachelor's degree level.
- 01132498 **ปัญหาพิเศษ** 3
(Special Problems)
 การศึกษาค้นคว้าทางธุรกิจ ระดับปริญญาตรีและเรียบเรียงเขียนเป็นรายงาน
 Study and research in business at the bachelor's degree level and compile into a written report.

- คำอธิบายรายวิชาสำหรับนอกหลักสูตร / วิชาบริการ

01132101 ผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Modern Entrepreneur) 3 (3-0-6)

แนวคิดการบริหารธุรกิจยุคโลกาภิวัตน์ บทบาทและความสำคัญของการบริหารธุรกิจยุคใหม่ องค์ประกอบและการเขียนแผนธุรกิจ การเตรียมพร้อมสำหรับการเป็นผู้ประกอบการ การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง

Concepts of business in the administration in the globalization era, roles and the significance of modern business administration, business plan elements and writing, competency preparation for being an entrepreneur, business feasibility analysis, risk management.