



๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดกลุ่มการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น โดยครอบคลุมบุคลากรในตำแหน่งอาจารย์ที่เป็นข้าราชการ และพนักงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำแนกเป็น ๒ กลุ่ม คือ

๑.๒ กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป

๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดให้ส่วนงานคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น ในข้อ ๑. โดยพิจารณาคัดเลือกในแต่ละกลุ่มออกเป็น ๘ ด้าน รวม ๒๖ รางวัล ดังนี้

๒.๑ ด้านการเรียนการสอน จำนวน ๔ รางวัล แบ่งเป็น ๒ สาย ได้แก่

|                  |                                 |          |
|------------------|---------------------------------|----------|
| - สายวิทยาศาสตร์ | กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี       | ๑ รางวัล |
|                  | กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป | ๑ รางวัล |
| - สายสังคมศาสตร์ | กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี       | ๑ รางวัล |
|                  | กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป | ๑ รางวัล |

๒.๒ ด้านการบริการวิชาการ จำนวน ๔ รางวัล แบ่งเป็น ๒ สาย ได้แก่

|                  |                                 |          |
|------------------|---------------------------------|----------|
| - สายวิทยาศาสตร์ | กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี       | ๑ รางวัล |
|                  | กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป | ๑ รางวัล |
| - สายสังคมศาสตร์ | กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี       | ๑ รางวัล |
|                  | กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป | ๑ รางวัล |

๒.๓ ด้านการวิจัย จำนวน ๔ รางวัล แบ่งเป็น ๒ สาย ได้แก่

|   |                |                                 |          |
|---|----------------|---------------------------------|----------|
| - | สายวิทยาศาสตร์ | กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี       | ๑ รางวัล |
|   |                | กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป | ๑ รางวัล |
| - | สายสังคมศาสตร์ | กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี       | ๑ รางวัล |
|   |                | กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป | ๑ รางวัล |

๒.๔ ด้านนวัตกรรม จำนวน ๔ รางวัล แบ่งเป็น ๒ สาย ได้แก่

|                                            |          |
|--------------------------------------------|----------|
| - สายวิทยาศาสตร์ กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี | ๑ รางวัล |
| กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป            | ๑ รางวัล |
| - สายสังคมศาสตร์ กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี | ๑ รางวัล |
| กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป            | ๑ รางวัล |

๒.๕ ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี ๑ รางวัล

กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ๑ รางวัล

๒.๖ ด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี ๑ รางวัล

กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ๑ รางวัล

๒.๗ ด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี ๑ รางวัล

กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ๑ รางวัล

๒.๘ ด้านการสร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ จำนวน ๔ รางวัล แบ่งเป็น ๒ สาย ได้แก่

- สายวิทยาศาสตร์ กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี ๑ รางวัล

กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ๑ รางวัล

- สายสังคมศาสตร์ กลุ่มอายุงานต่ำกว่า ๑๕ ปี ๑ รางวัล

กลุ่มอายุงานตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ๑ รางวัล

๓. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก  
จากส่วนงานหรือผู้ที่ทำประโยชน์ให้กับส่วนงาน ซึ่งมีได้สังกัดส่วนงานที่เสนอชื่อไว้ในเบื้องต้น ดังนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๒ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในกรอบของจริยธรรมอาจารย์ มก.  
(ตามระเบียบ มก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากร มก. พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

๓.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๓.๔ ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรสายวิชาการดีเด่น อาจารย์ดีเด่นหรือนักวิจัยดีเด่น  
ในระดับมหาวิทยาลัยในด้านที่เสนอมาก่อนในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา

๓.๕ ผลงานที่นำมาใช้ในการพิจารณาให้นับตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
ถึงกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๖ มีผลงานโดดเด่น ทรงคุณค่าเชิงประจักษ์

๓.๗ ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๓.๘ อายุและอายุงาน/ระยะเวลาปฏิบัติงานให้นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๙ คุณสมบัติอื่นนอกเหนือจากข้างต้นให้อยู่ในดุลยพินิจของส่วนงาน

๔. สำหรับในด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
สามารถเสนอชื่อจากมหาวิทยาลัยและ/หรือส่วนงานกลางของมหาวิทยาลัย เช่น กองบริหารกลาง สำนักงาน  
มหาวิทยาลัย และสำนักงานวิทยาเขต เป็นต้น

๕. การเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ส่วนงานสามารถเสนอชื่อบุคคล ๑ คนต่อ ๑ รางวัลเท่านั้น  
โดยต้องผ่านการพิจารณาและได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน ซึ่งอาจแต่งตั้ง  
คณะกรรมการขึ้นเพื่อพิจารณาต่างหากหรือใช้คณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งที่มีอยู่เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

๖. ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานต้องไม่เกษียณอายุในปีที่เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก  
หากในกรณีที่เกษียณและได้ต่อสัญญาจ้างจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้แนบหลักฐานเพื่อประกอบการ  
พิจารณาด้วย

๗. ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาตามประกาศ เรื่อง การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๘ และแนวทางการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นในแต่ละด้าน และสามารถพิจารณาเสนอขอปรับแก้ไขเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อปรับใช้ในปัดไป

๘. ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาแล้วไม่มีผู้เหมาะสมสามารถไม่ให้รางวัลได้

๙. คำตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ถือเป็นที่สุด

๑๐. ให้ส่วนงานพิจารณาคัดเลือกให้แล้วเสร็จและเสนอรายชื่อให้กับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะดำเนินการคัดเลือกและประกาศผลให้ทราบต่อไป

๑๑. ผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ และเงินรางวัล จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท โดยมีการมอบในงานขอบคุณบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน เดือนธันวาคม

๑๒. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากระดับส่วนงานทุกคน ให้ส่วนงานต้นสังกัดมอบใบประกาศเกียรติคุณ และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสตามที่เห็นสมควร

๑๓. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการเสนอชื่อ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะพิจารณาเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกรางวัลจากภายนอก เช่น รางวัลหม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น รางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน (ควอท) และรางวัลศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย เป็นต้น ทั้งนี้ หากกรณีที่คุณสมบัติของรางวัลจากภายนอกไม่ตรงกับคุณสมบัติของอาจารย์ดีเด่น คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อาจพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเพิ่มเติม

๑๔. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะทำสำเนาแบบฟอร์มและเอกสารประกอบการพิจารณาบางส่วนหรือทั้งหมดเก็บไว้เป็นข้อมูล เพื่อใช้ในการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นและนักวิจัยดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ใช้ในการพิจารณาเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกรางวัลจากภายนอก และใช้ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑๕. แบบฟอร์มและเอกสารประกอบการพิจารณาทั้งหมดจะส่งคืนผ่านต้นสังกัดภายในเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายดำรง ศรีพระราม)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์