



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าฝ่ายสังกัดสำนักบริหารการศึกษา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย สังกัดสำนักบริหารการศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าฝ่าย สังกัดสำนักบริหารการศึกษา ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และถอดถอนหัวหน้าฝ่าย ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายที่เปิดรับสมัคร

- ๑.๑ หัวหน้าฝ่ายบริการการเรียนการสอน
- ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาศึกษาทั่วไป
- ๑.๓ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและเทคโนโลยี

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสำนักบริหารการศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๒.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๒.๑.๒ ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
- ๒.๑.๓ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๒.๑.๔ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๑.๕ ผู้ดำรงตำแหน่งตาม ๒.๑.๓ และ ๒.๑.๔ ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ในการบริหารงานภายในสำนักบริหารการศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่บริหารงานภายในสำนักบริหารการศึกษาโดยตรง เช่น ตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย หัวหน้าสถานี หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าฝ่าย หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือได้รับมอบหมายให้รักษาการแทน หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ยกเว้นการรักษาการแทนในกรณีไม่อยู่ หรือกรณีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยต้องมีคำสั่ง หรือเอกสารรับรองประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้อำนวยการสำนักบริหารการศึกษา

- ๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือจรรยาบรรณ
- ๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ให้ตัดค่าจ้าง ลดค่าจ้าง ปลดออก ไล่ออก
- ๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทิน มัวหมอง

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่าย คือ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานภายในของสำนักบริหารการศึกษา ที่ทำหน้าที่ กำกับดูแล แนะนำ มอบหมาย ติดตามงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายในฝ่าย

๔. หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือก นำเสนอข้อมูลประวัติ ประสบการณ์การทำงาน ผลงาน และแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบงาน ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาของหน่วยงานต่อคณะกรรมการคัดเลือก ใช้เวลาในการนำเสนอ ไม่เกิน ๒๐ นาที คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือก เข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ สมรรถนะและพฤติกรรม ด้านต่าง ๆ ใช้เวลาในการสัมภาษณ์ ไม่เกิน ๓๐ นาที คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๒.๑ มีวิสัยทัศน์ และความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีและสามารถเป็นผู้ให้คำแนะนำการทำงานได้อย่างถูกต้อง

๔.๒.๒ มีความเป็นผู้นำสามารถอุทิศตน และมีศักยภาพในการพัฒนางานเพื่อตอบสนองนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักและมหาวิทยาลัย

๔.๒.๓ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ มีจิตบริการ มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสำนักและผู้ติดต่องาน และต้องไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจรรยาบรรณ

๔.๒.๔ ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนจากการนำเสนอข้อมูลประวัติ ประสบการณ์ การทำงาน ผลงาน และแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนจากการสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ รวมคะแนนทั้งสองส่วนแล้ว ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยผู้ที่มีคะแนนรวมสูงสุดจะได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๕. กำหนดการคัดเลือก

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๒ นำเสนอวิสัยทัศน์และสอบสัมภาษณ์พร้อมทดสอบทักษะด้านดิจิทัลและภาษา วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครพร้อมส่งวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารงานในตำแหน่ง ระหว่างวัน ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. โดยส่งเอกสารประกอบการรับสมัคร (เอกสารปิดผนึก) ไปที่หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ สำนักบริหารการศึกษ หรือผ่านช่องทางอีเมล regpdr@ku.ac.th ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

จึงประกาศมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ดร.นิรุช ภาชนะทิพย์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการศึกษ
ประธานคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าฝ่าย