



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี ๒๕๕๙

เพื่อให้การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ที่จะบำรุงรักษาไว้ซึ่งคนดีมีความรู้ความสามารถ มีคุณภาพ รวมทั้งนำศักยภาพของบุคลากรมาส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามปรัชญา พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยฯ กำหนดกลุ่มการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยดีเด่น จำแนกเป็น ๒ กลุ่ม โดยครอบคลุมบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คือ
 - ๑.๑ กลุ่มอายุต่ำกว่า ๔๐ ปี
 - ๑.๒ กลุ่มอายุตั้งแต่ ๔๐ ปีขึ้นไป
๒. มหาวิทยาลัยฯ กำหนดให้คณะ/ สำนัก/ สถาบัน คัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยดีเด่น ในข้อ ๑. โดยพิจารณาคัดเลือกในแต่ละกลุ่มออกเป็น ๖ ด้าน รวมจำนวน ๑๖ คน ดังนี้
 - ๒.๑ ด้านการเรียนการสอน ๒ คน
 - ๒.๒ ด้านการบริการวิชาการ ๔ คน โดยแบ่งเป็น ๒ สาย ได้แก่
 - สายวิทยาศาสตร์ ๒ คน
 - สายสังคมศาสตร์ ๒ คน
 - ๒.๓ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ๔ คน โดยแบ่งเป็น ๒ สาย ได้แก่
 - สายวิทยาศาสตร์ ๒ คน
 - สายสังคมศาสตร์ ๒ คน
 - ๒.๔ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๒ คน
 - ๒.๕ ด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต ๒ คน
 - ๒.๖ ด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๒ คน
๓. มหาวิทยาลัยฯ กำหนดคุณสมบัติของบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยดีเด่น สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะ/ สำนัก/ สถาบัน ไว้ในเบื้องต้น ดังนี้
 - ๓.๑ ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานตำแหน่งอาจารย์หรือนักวิจัยในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๓.๒ เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในกรอบของจรรยาบรรณอาจารย์ มก.
 - ๓.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๓.๔ สำหรับอาจารย์หรือนักวิจัยซึ่งได้รับการพิจารณาให้รับรางวัลดีเด่นในด้านใด
ด้านหนึ่งอย่างต่อเนื่องถึง ๓ ครั้งแล้ว ให้เว้นการพิจารณาเสนอชื่อการให้รางวัล
ในด้านนั้นๆ ๑ ปี

๓.๕ ผลงานที่นำมาใช้ในการพิจารณาให้รับผลงานย้อนหลัง ๓ ปี
(ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๕๙)

๓.๖ คุณสมบัติอื่นนอกเหนือจากข้างต้นขอให้คณะ/ สำนัก/ สถาบัน พิจารณาดำเนินการ
ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการที่คณะ/ สำนัก/ สถาบัน กำหนดเพิ่มเติมได้

๓.๗ มีผลงานโดดเด่น ทรงคุณค่าเชิงประจักษ์

๓.๘ กรณีเป็นอาจารย์ต้องผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ในฐานะอาจารย์ผู้สอนใน
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๔. การคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยดีเด่น จะต้องผ่านการพิจารณาและเห็นชอบ
ของคณะกรรมการประจำคณะ/ สำนัก/ สถาบัน ซึ่งอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากร
สายวิชาการและนักวิจัยดีเด่นต่างหาก หรืออาจใช้คณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้พิจารณา
คัดเลือกได้ ทั้งนี้ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะ/ สำนัก/ สถาบัน

๕. ให้คณะพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยดีเด่นให้เสร็จสิ้นและส่งรายชื่อ
ให้กับมหาวิทยาลัยฯ ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการคัดเลือกและ
ประกาศให้ทราบต่อไป

๖. คำตัดสินของคณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยดีเด่นของ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ถือเป็นที่สุด

๗. บุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยที่ได้รับการคัดเลือกและเสนอชื่อจากระดับคณะ/ สำนัก/
สถาบัน ทุกคนให้คณะ/ สำนัก/ สถาบัน ดำเนินการจัดทำใบประกาศเกียรติคุณมอบให้ หรือจัดกิจกรรมยกย่อง
เชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดในโอกาสต่างๆ ของคณะตามที่เหมาะสม

๘. บุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยที่ได้รับการคัดเลือก มหาวิทยาลัยฯ จะพิจารณาส่งเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อรับรางวัลอื่นๆ เช่น อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติประจำปีของ ปอมท. ชำราชากรพลเรือนดีเด่น
ประจำปี และรางวัล “หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร” รางวัลสร้างเสริมคนดีมีคุณธรรม ประจำปี เป็นต้น

๙. โดยให้คณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยดีเด่นของมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ในแต่ละด้าน ดำเนินการประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและนักวิจัยดีเด่น และอาจ
เพิ่มเกณฑ์การพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจรรักษ์ Wachirathorn)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์