



## ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี ๒๕๕๘

เพื่อให้การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ที่จะบำรุงรักษาไว้ซึ่งคนดีมีความรู้ความสามารถ มีคุณภาพ รวมทั้งนำศักยภาพของบุคลากรมาส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามปรัชญา พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยฯ กำหนดกลุ่มการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่น จำแนกเป็น ๒ กลุ่ม โดยครอบคลุมบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คือ

- ๑.๑ กลุ่มอายุต่ำกว่า ๔๐ ปี
- ๑.๒ กลุ่มอายุตั้งแต่ ๔๐ ปีขึ้นไป

๒. มหาวิทยาลัยฯ กำหนดให้คณะ/สำนัก/สถาบัน คัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่น ในข้อ ๑. โดยพิจารณาคัดเลือกในแต่ละกลุ่มออกเป็น ๖ ด้าน รวมจำนวน ๑๖ คน ดังนี้

- ๒.๑ ด้านการเรียนการสอน ๒ คน
- ๒.๒ ด้านการบริการวิชาการ ๔ คน โดยแบ่งเป็น ๒ สาย ได้แก่
  - สายวิทยาศาสตร์ ๒ คน
  - สายสังคมศาสตร์ ๒ คน
- ๒.๓ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ๔ คน โดยแบ่งเป็น ๒ สาย ได้แก่
  - สายวิทยาศาสตร์ ๒ คน
  - สายสังคมศาสตร์ ๒ คน
- ๒.๔ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๒ คน
- ๒.๕ ด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต ๒ คน
- ๒.๖ ด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๒ คน

๓. มหาวิทยาลัยฯ กำหนดคุณสมบัติของบุคลากรสายวิชาการ สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะ/สำนัก/สถาบัน ไว้ในเบื้องต้น ดังนี้

- ๓.๑ ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานตำแหน่งอาจารย์ในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๓.๒ เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในกรอบของจรรยาบรรณอาจารย์ มก.
- ๓.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
- ๓.๔ สำหรับอาจารย์ซึ่งได้รับการพิจารณาให้รับรางวัลดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่ง อย่างต่อเนื่องถึง ๓ ครั้งแล้ว ให้เว้นการพิจารณาเสนอชื่อการให้รางวัลในด้านนั้นๆ ๑ ปี

๓.๕ ผลงานที่นำมาใช้ในการพิจารณาให้นับผลงานย้อนหลัง ๓ ปี

(ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๘)

๓.๖ คุณสมบัติอื่นนอกเหนือจากข้างต้นขอให้คณะ/สำนัก/สถาบัน พิจารณาดำเนินการตามดุลยพินิจของคณะกรรมการที่คณะ/สำนัก/สถาบัน กำหนดเพิ่มเติมได้

๓.๗ มีผลงานโดดเด่น ทรงคุณค่าเชิงประจักษ์

๓.๘ ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๔. การคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่น จะต้องผ่านการพิจารณาและเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก/สถาบัน ซึ่งอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่นต่างหาก หรืออาจใช้คณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกได้ ทั้งนี้ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะ/สำนัก/สถาบัน

๕. ให้คณะพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่นให้เสร็จสิ้นและส่งรายชื่อให้กับมหาวิทยาลัยฯ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการคัดเลือกและประกาศให้ทราบต่อไป

๖. คำตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ถือเป็นขั้นสุดท้าย

๗. บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการคัดเลือกและเสนอชื่อจากระดับคณะ/สำนัก/สถาบันทุกคนให้คณะ/สำนัก/สถาบัน ดำเนินการจัดทำใบประกาศเกียรติคุณมอบให้ หรือจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดในโอกาสต่างๆ ของคณะตามที่เห็นสมควร

๘. บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการคัดเลือก มหาวิทยาลัยฯ จะพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลอื่นๆ เช่น อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติประจำปีของ ปอมท. ชำราชากรพลเรือนดีเด่นประจำปี และรางวัล “หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร” รางวัลสร้างเสริมคนดีมีคุณธรรม ประจำปี เป็นต้น

๙. โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในแต่ละด้าน ดำเนินการประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่น และอาจเพิ่มเกณฑ์การพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ดร.อนามัย ดำเนตร)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์