

(สำเนา)

ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๑

โดยที่พิจารณาเห็นสมควรจัดตั้งกองทุนสวัสดิภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ขึ้นเพื่อให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เจ็บป่วย ประสบภัย และบรรเทาความเสียหาย หรือสูญเสียที่เกิดขึ้นแก่ชีวิตและร่างกาย อันเนื่องมาจากการเจ็บป่วยและอุบัติเหตุประเภทต่าง ๆ ตลอดระยะเวลาที่บุคลากรดำรงสถานภาพบุคลากรอยู่ในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเพื่อจัดสวัสดิการอื่น ๆ แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๓๖ และโดยอนุมัติของที่ประชุมคณบดีในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๔๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๑ จึงให้วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

* “บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่มหาวิทยาลัยจัดจ้างด้วยเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ โดยมีลักษณะการจ้างเป็นรายเดือน ตลอดจนบุคคลที่หน่วยงานของมหาวิทยาลัยจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบอื่น เช่น ศูนย์ผลิตภัณฑ์นม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โครงการพิเศษ และโครงการวิจัย เป็นต้น

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“เงินช่วยเหลือบุคลากร” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้กองทุนเพื่อนำไปช่วยเหลือบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือสูญเสียอวัยวะ ตลอดจนเงินช่วยเหลือการรักษาพยาบาล

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

* แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

“การสูญเสียอวัยวะ” หมายความว่า การสูญเสีย หรือเสียหาย บางส่วนของร่างกายจนเป็นเหตุให้หย่อนสมรรถภาพในการทำงาน แต่ไม่ถึงกับทุพพลภาพ

* “ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง” หมายความว่า การสูญเสียความสามารถในการทำงานถาวร และสิ้นเชิง และเป็นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับแต่วันที่เกิดอุบัติเหตุหรือความเจ็บป่วย

“ทุพพลภาพชั่วคราว” หมายความว่า การสูญเสียความสามารถในการทำงานชั่วคราว เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน นับแต่วันที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย ทั้งนี้ ต้องมิใช่ลักษณะการสูญเสียความสามารถในการทำงานถาวรและสิ้นเชิง

** ข้อ ๔ ให้จัดตั้งกองทุนสวัสดิภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เป็นค่าใช้จ่ายช่วยเหลือบุคลากรผู้ประสบภัยอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ และจากการเจ็บป่วย และเป็นค่าใช้จ่ายในกิจการ ซึ่งเป็นสวัสดิการของบุคลากร

ข้อ ๕ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

๑. เงินที่ได้รับจากเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยเพื่อสมทบกองทุน
๒. เงินที่หน่วยงานต้นสังกัดจ่ายสมทบเข้ากองทุน
๓. เงินและทรัพย์สินที่มีผู้มอบให้กองทุน
๔. ดอกผลของกองทุน
๕. รายได้อื่น ๆ

ข้อ ๖ อัตราการจ่ายเงินสมทบกองทุน ให้อธิการบดีจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยฯ เสนอที่ประชุมคณบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุน ประกอบด้วย อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธาน บุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๘ คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ และเหรียญิก ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการที่แต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี

ในกรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งได้เพียงครบวาระของผู้ซึ่งตนแทน

คณะกรรมการอาจเสนอบุคคลที่ทรงคุณวุฒิ และมีความเหมาะสมให้อธิการบดีแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการได้

ข้อ ๘ ภายในกรอบวัตถุประสงค์ ข้อ ๔ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่บริหารและดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุนให้มีประสิทธิภาพ และโดยเฉพาะให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขวิธีการและอัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือบุคลากรผู้ประสบภัยอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วย โดยความเห็นชอบจากอธิการบดี

* แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

** แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ใต้วงวน พิจารณา กำหนดและสั่งจ่ายเงินช่วยเหลือ หรือให้ได้รับสวัสดิการอื่นตามระเบียบ

(๓) พิจารณาบริหารเงินและทรัพย์สินของกองทุนให้เกิดดอกผล

(๔) เสนอแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะอนุกรรมการต่อมหาวิทยาลัยตามความจำเป็น

* (๕) พิจารณาจัดสวัสดิการอื่น ๆ แก่บุคลากรต่อมหาวิทยาลัย

(๖) ประเมินผลการดำเนินงานประจำปีเสนอมหาวิทยาลัย

(๗) หน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ เงินและทรัพย์สินของกองทุนให้ใช้จ่ายและใช้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและของผู้มอบให้

ข้อ ๑๐ การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ ๑๑ การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน ให้คณะกรรมการเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติก่อนดำเนินการ

** ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการและอัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือบุคลากรผู้ประสพภัยอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุและการเจ็บป่วย ตลอดจนรูปแบบเอกสารที่เกี่ยวข้องและการจัดสวัสดิการอื่น ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ห้ามก่อกวนผู้กักกองทุน หรือใช้กองทุนไปเป็นหลักประกันการชำระหนี้ใด ๆ ซึ่งจะเป็นผลให้ต้องผูกพันชำระหนี้จากกองทุน เว้นแต่เป็นหลักประกันเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการบริหารกองทุนนั่นเอง แต่จะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการนำกองทุนมาใช้ตามวัตถุประสงค์

ข้อ ๑๔ ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณแผ่นดิน ให้คณะกรรมการเสนอบัญชีตามหลักบัญชีสากล แสดงงบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วให้มหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมคณบดีเพื่อทราบ

ข้อ ๑๕ ให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ทางด้านธุรการ และตามที่คณะกรรมการขอให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ และให้กองคลังเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในด้านบัญชี

ข้อ ๑๖ การเลิกกองทุนต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณบดี แล้วประกาศให้ทราบทั่วกัน

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

(ลงนาม)

ธีระ สูตะบุตร

(ศาสตราจารย์ธีระ สูตะบุตร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

* แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

** แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิภาพบุคลากร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙