

รายงานผลการดำเนินงาน จรรยาบรรณอาจารย์

ประจำปีการศึกษา 2565



นโยบายการดำเนินงาน

การพัฒนาการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณอาจารย์

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ

1. คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพองค์กร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ตามคำสั่ง มก.จกส. ที่ 238/2563
2. ส่วนงานระดับคณะ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงาน ด้านจรรยาบรรณ อาจารย์ โดยมีการจัดประชุมประจำปีร่วมกับบุคลากรในส่วนงาน เพื่อดำเนินการถอดนโยบายและกระตุ้นการดำเนินงานให้เกิดความร่วมมืออย่างเข้มแข็งในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณในระดับคณะ เพิ่มมากขึ้น โดยพบว่าทั้ง 4 คณะ ได้จัดทำแผนส่งเสริม ด้านจรรยาบรรณ ซึ่งมีแนวโน้มทิศทางที่ดีขึ้นในการรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณที่รวดเร็วและทันภายในรอบปีการศึกษาเพิ่มมากขึ้น



นโยบายการดำเนินงาน

การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. การจัดทำกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ

ดำเนินการโดยใช้กลยุทธ์การถ่ายทอดนโยบายของคณะกรรมการ จรรยาบรรณในระดับมหาวิทยาลัยร่วมกับคณะกรรมการ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในระดับคณะ เพื่อให้คณะ ได้รับทราบถึงแผนการดำเนินงาน และมาตรการการดำเนินงานของคณะกรรมการ จรรยาบรรณ และคณะ กำหนดแผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณที่ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติงาน ด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

เน้นสร้างเครือข่ายสังคมทางจรรยาบรรณให้เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย มุ่งให้เกิด ภาพลักษณ์ ที่ดีของมหาวิทยาลัยและจำนวน บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เข้าถึงข้อมูลการให้ความรู้ความเข้าใจ ด้านจรรยาบรรณมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดวิธีการให้คณะ เชื่อมโยงช่องทางสื่อสารด้านจรรยาบรรณ ได้แก่ Page Face book “[KUCSC HR Team](#)” และ Line Chat bot ไว้ในพื้นที่ เว็บไซต์ของคณะ หรือส่วนงาน ซึ่งพบว่า มีผู้เข้าชมติดตามช่องทางดังกล่าวเพิ่มขึ้น

การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

2. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. ส่วนงานระดับคณะ มีแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ และสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น
2. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณอาจารย์ในแต่ละข้อ เช่น 10 อาจารย์พึงอนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และพัฒนาภูมิ ปัญญาไทย โดยมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในคณะ หรือการจัดกิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณอาจารย์ ข้อ 4 อาจารย์พึงหมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้า ทางวิชาการ และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อผลักดันให้อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบเวลา
3. จัดประชุม สัมมนา เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจและถ่ายทอดผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของคณะฯ และ เพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นของบุคลากรของคณะฯ ในการเปิดการศึกษาภาคปลาย ปีการศึกษา 2565
4. กิจกรรมการรับรายงานตัวบุคลากรใหม่ และการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ

บุคลากรสายวิชาการดีเด่น



พศ.ดร. พิชาด เขจรศาสตร์
คณะทรัพยากรธรรมชาติ
และอุตสาหกรรมเกษตร



อาจารย์ ดร. ณธกร ทักนัส
คณะวิทยาศาสตร์และ
วิศวกรรมศาสตร์



พศ.ดร.เพชรประกาย กุลตั้งวัฒนา
คณะศิลปศาสตร์และ
วิทยาการจัดการ



พศ.ดร.วุฒิปงศ์ ภัคดีกุล
คณะสาธารณสุขศาสตร์

การสร้างช่องทางสื่อสารออนไลน์



KUCSC-KM blog

Facebook Page : "KUCSC HR Team

Line office : KUCSC HR Team



แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา



ด้านการพัฒนาการดำเนินงาน ด้านจรรยาบรรณ

ดำเนินการโดยใช้กลยุทธ์การถ่ายทอดนโยบายของคณะกรรมการ จรรยาบรรณในระดับมหาวิทยาลัยร่วมกับคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในระดับคณะ/ส่วนงาน เพื่อให้คณะ/ส่วนงาน ได้รับทราบถึงแผนการดำเนินงานและมาตรการการดำเนินงานของคณะกรรมการ จรรยาบรรณ และคณะ/ ส่วนงานมีแผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย โดยมีคณะ/ส่วนงาน จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ทั้ง 5 ส่วนงาน



ด้านการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

1. โครงการส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับตามกลุ่มเป้าหมาย
2. การจัดทำสื่อและช่องทางการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารด้านจรรยาบรรณ
3. ใช้กลไกในการกำกับดูแลและเฝ้าระวัง โดยติดตามผลการดำเนินงานของคณะ/ส่วนงาน เพื่อให้คณะ/ ส่วนงาน มีการดำเนินงานส่งเสริมด้านจรรยาบรรณอย่างต่อเนื่อง



แผนงานการจัดทำสื่อและช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านจรรยาบรรณ

การสร้างเครือข่ายสังคมออนไลน์ให้ความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณ แก่บุคลากร โดยมีการติดตามรับทราบข้อมูลจากบุคลากรในรอบปีงบประมาณ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุกปีงบประมาณ โดยบุคลากรติดตามรับทราบข้อมูลข่าวสารด้านจรรยาบรรณตามช่องทาง **Facebook Page “KUCSC HR Team”**
Line office : KUCSC HR Team