

# รายงานผลการดำเนินการด้านจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ประจำปีการศึกษา 2565

(1 กรกฎาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)

รายงานโดย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.ศิริชัย ศรีพรหม

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร วิทยาเขตกำแพงแสน

## ส่วนที่ 1 นโยบาย แผนกลยุทธ์/แผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์

- ❖ การดำเนินงานด้านการส่งเสริม และติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และการส่งเสริมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มก. กำแพงแสน
- ❖ อยู่ในหน้าที่ความรับผิดชอบของ คณะกรรมการการศึกษา วิทยาเขตกำแพงแสน ซึ่งประกอบด้วย
  - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษา วิทยาเขตกำแพงแสน
  - รองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา/ฝ่ายวิชาการของทุกคณะ
  - ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันในวิทยาเขตกำแพงแสน

มีการประชุม 2 ครั้ง

1. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2566
2. ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2566

## ส่วนที่ 2 โครงการกิจกรรม และรูปแบบกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์



## ส่วนที่ 2 โครงการกิจกรรม และรูปแบบกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ (ต่อ)

### คณะเกษตร กำแพงแสน : 3 กิจกรรม

1

โครงการส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษาของอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา  
กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการศึกษาแบบมุ่งเน้นผลลัพธ์  
เรียนรู้ (OBE) ตามแนวทางของเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0

2

โครงการส่งเสริมคุณภาพทางการศึกษาของอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา  
กิจกรรมฝึกอบรมการจัดการเรียนการสอนในยุคดิจิทัลแบบ Hybrid Learning  
for Active Learning

3

กิจกรรมปฐมนิเทศนิสิตคณะเกษตร กำแพงแสน

## ส่วนที่ 2 โครงการกิจกรรม และรูปแบบกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ (ต่อ)

### คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน : 2 กิจกรรม

- 1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนวิเคราะห์การบริหารจัดการสำหรับสายสายวิชาการ (ประชุมอาจารย์และบุคลากร)
- 2 กิจกรรมให้ความรู้อาจารย์และบุคลากร เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการตัวเองในยุคแห่งการรีบเร่ง

## ส่วนที่ 2 โครงการกิจกรรม และรูปแบบกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ (ต่อ)

### คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ : 10 กิจกรรม

- 1 จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี
- 2 การรณรงค์การปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2565
- 3 งานติดตามการประเมินการเรียนการสอนของนิสิตและอาจารย์
- 4 รวบรวมสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา)
- 5 การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

## ส่วนที่ 2 โครงการกิจกรรม และรูปแบบกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ (ต่อ)

### คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ : 10 กิจกรรม (ต่อ)

- 6 ติดตามผลการดำเนินงานการเรียนการสอน (การกรอก มคอ. และ การส่งคะแนน)
- 7 จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติ
- 8 โครงการคุณธรรม จริยธรรมสำหรับครูในยุค VUCA WORLD
- 9 โครงการอบรมกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นครู
- 10 สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ประจำปี

## ส่วนที่ 2 โครงการกิจกรรม และรูปแบบกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ (ต่อ)

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ : 1 กิจกรรม

1

โครงการนิสิตพบอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีการศึกษา 2565



## ส่วนที่ 2 โครงการกิจกรรม และรูปแบบกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ (ต่อ)

### คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา : 6 กิจกรรม

- 1 เผยแพร่จรรยาบรรณอาจารย์และจรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการรับทราบ โดยจัดทำเป็นโปสเตอร์และประชาสัมพันธ์ใน website คณะ
- 2 มอบหมายหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ ให้ควบคุมดูแลให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการถือปฏิบัติ
- 3 การประชุมกำกับและติดตามการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะกรรมการจรรยาบรรณบุคลากร 2 เดือน/ครั้ง

## ส่วนที่ 2 โครงการกิจกรรม และรูปแบบกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ (ต่อ)

### คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา : 6 กิจกรรม (ต่อ)

- 4 การนำเรื่องขอแก้ไขระดับคะแนนของนิสิตที่ได้รับคะแนนไม่ถูกต้องพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ
- 5 ส่งเสริมและสนับสนุนการขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
- 6 โครงการสัมมนานิสิตระดับปริญญาตรี เพื่อประเมินการเรียนการสอนภาคปลาย ปีการศึกษา 2565

### ส่วนที่ 3 การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านจรรยาบรรณอาจารย์ มก.

คณะ	จำนวน (คน)
เกษตร กำแพงแสน	2
วิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน	5
ศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	32
อุตสาหกรรมบริการ	ไม่มี
ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	ไม่มี
วิทยาศาสตร์การกีฬา	ไม่มี
<b>รวม</b>	<b>39</b>

### ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

- ไม่มีข้อร้องเรียน ทั้งส่วนของคณะ และวิทยาเขตกำแพงแสน -

### ส่วนที่ 4 ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ❖ คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา : ยังขาดแผนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณที่ส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง
- ❖ คณะอื่น ๆ : ไม่มี

## ส่วนที่ 5 แนวทางการปรับปรุงพัฒนา ในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๖

### คณะเกษตร กำแพงแสน

- ส่งเสริมให้บุคลากรทราบและสอดแทรกแนวทางการส่งเสริมการดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำแผนดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

### คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน

- เพิ่มช่องทางร้องทุกข์ไปติดต่อที่ภาควิชาฯ โดยมีตู้ร้องทุกข์ติดที่อาคาร
- นำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ทุกเดือน เพื่อให้หัวหน้าภาควิชาฯ ดำเนินการแจ้งบุคลากรในสังกัด

## ส่วนที่ 5 แนวทางการปรับปรุงพัฒนา ในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ต่อ)

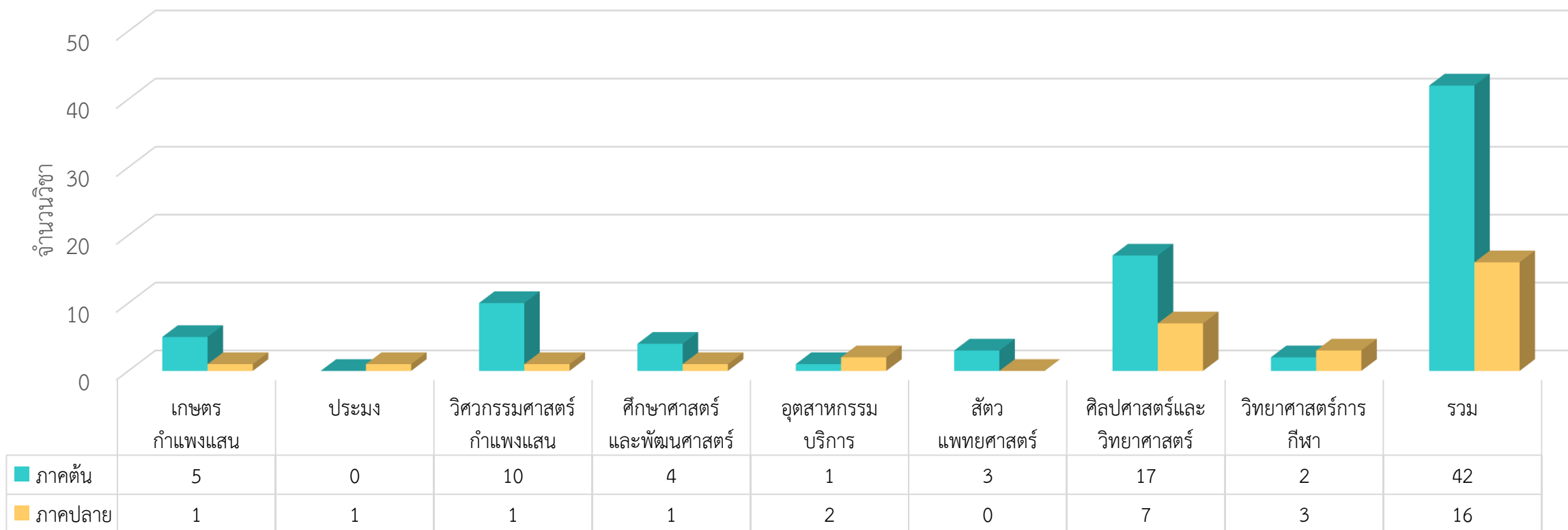
### คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์

- กำหนดให้มีการติดตามการดำเนินการตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาตามข้อเสนอแนะของกรรมการ

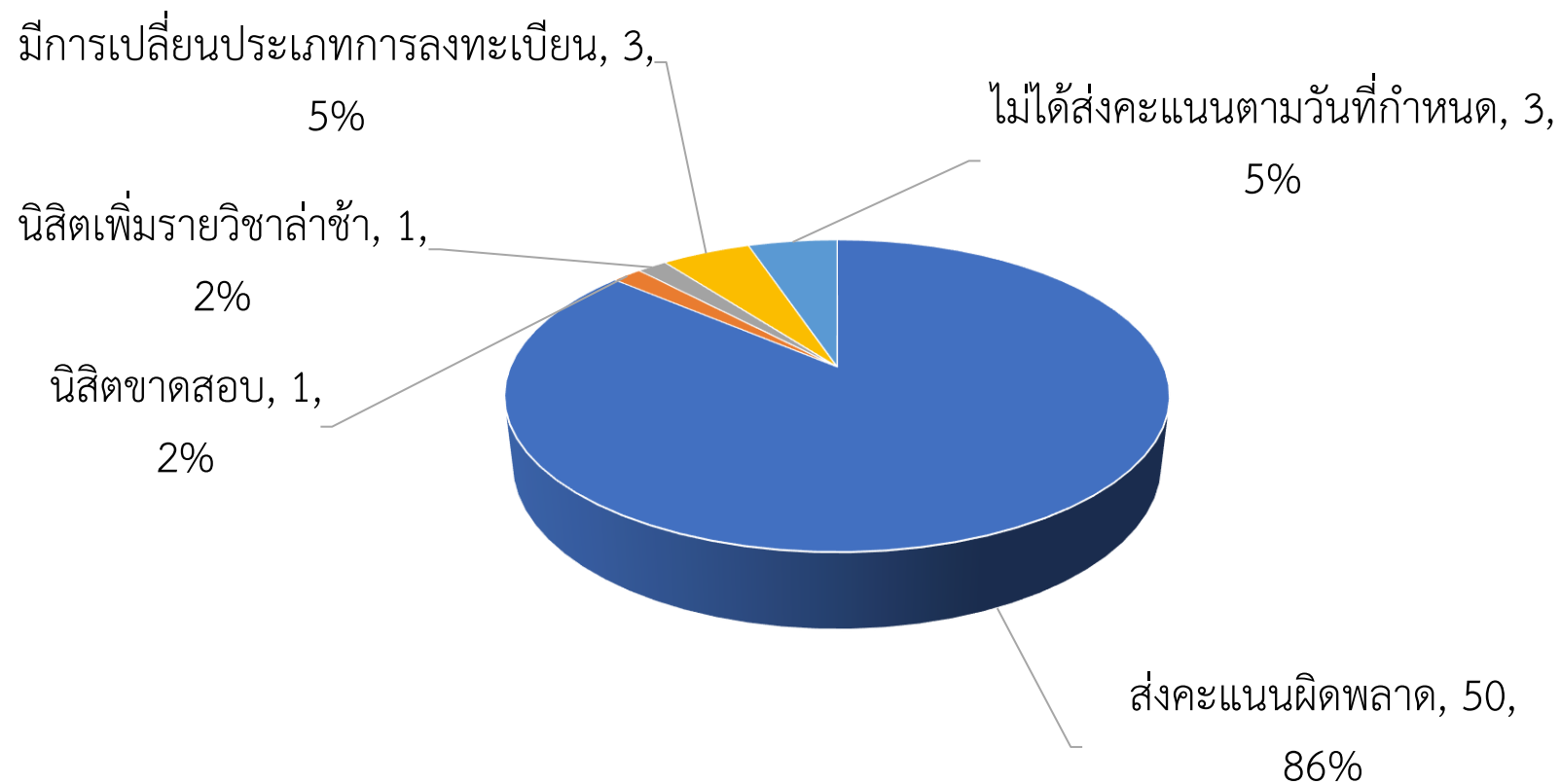
### คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา

- มีแผนกิจกรรมที่จะพัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

## สรุปจำนวนรายวิชาที่แก้ไขคะแนน ปีการศึกษา 2565



## สาเหตุการแก้ไขคะแนน ปีการศึกษา 2565





# Thank You

รายงานผลการดำเนินการด้านจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ประจำปีการศึกษา 2565  
(1 กรกฎาคม 2565 - 30 มิถุนายน 2566)