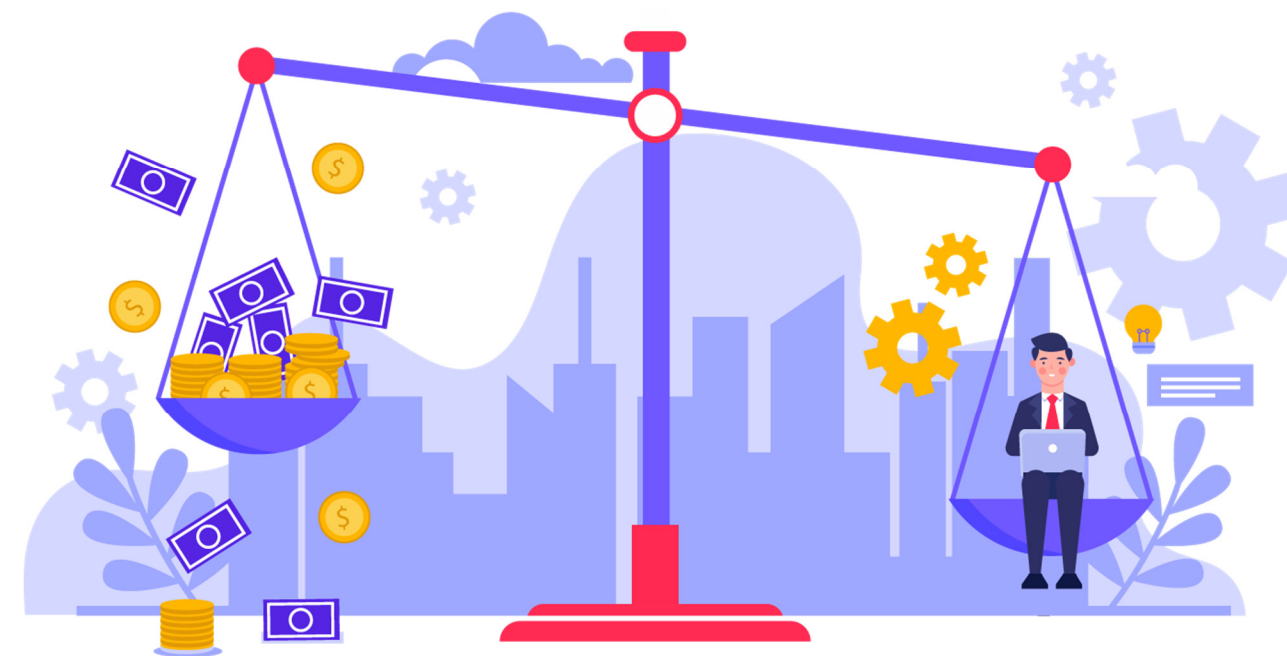


รายงานผล
การดำเนินการด้านจรรยาบรรณอาจารย์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน ปีการศึกษา 2565



โดย... รองศาสตราจารย์ ดร.ลดาวัลย์ พวงจิตร
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
วันพฤหัสบดีที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2566
ออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings

ส่วนที่ 1 นโยบาย แผนกลยุทธ์/แผนการดำเนินงานตาม
จรรยาบรรณอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



นโยบาย แผนกลยุทธ์/แผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณอาจารย์มก.



- คู่มือจรรยาบรรณ คู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา
- การรณรงค์ให้นิสิตทำประเมินการสอน
- การทบทวนกิจกรรม / แนวปฏิบัติ / เกณฑ์ / ประกาศที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
- การพัฒนาอาจารย์ด้านจรรยาบรรณ การยกย่องเชิดชูเกียรติและมาตรการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

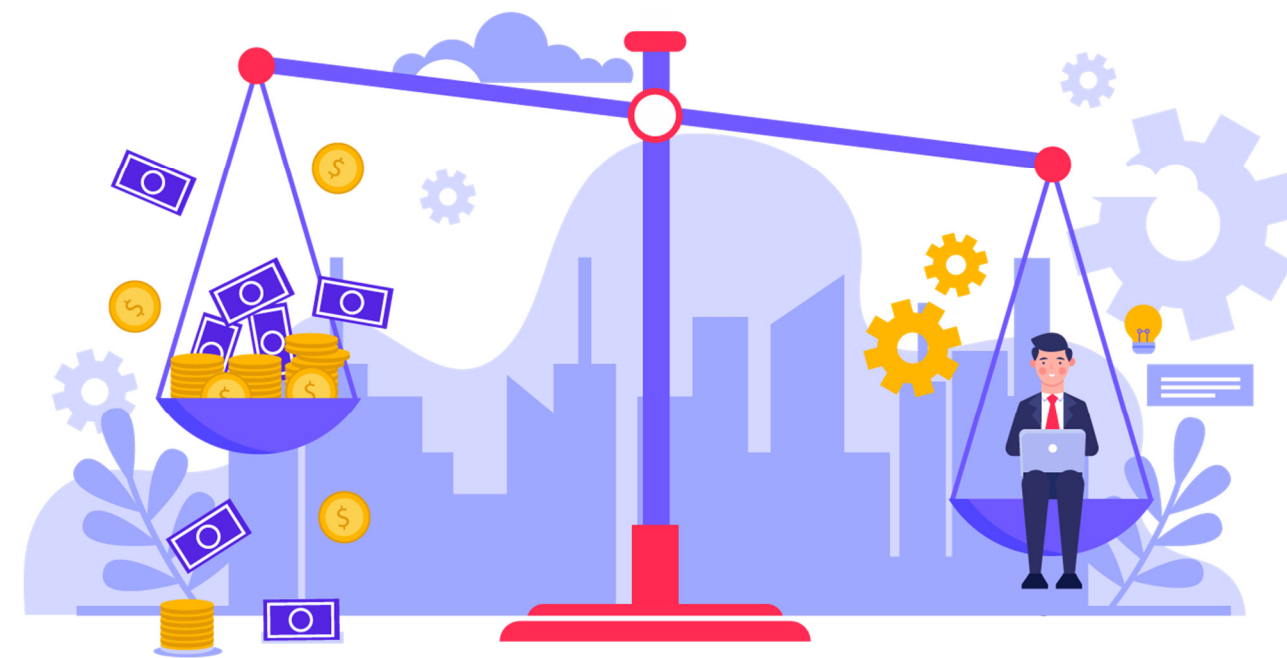
กรรมการ แนวปฏิบัติ และประกาศที่เกี่ยวข้อง

- ◆ คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (คำสั่งที่ 1691/2566 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 และ คำสั่งที่ 1925/2566 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2566)
- ◆ อนุกรรมการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นและนักวิจัยดีเด่นฯ และการจัดทำประกาศ มก. เรื่อง การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565 (ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย และนวัตกรรม ด้านการบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต และด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) จำแนกตามกลุ่มอายุ
- ◆ การจัดทำประกาศ มก. เรื่อง การเลือกนักวิจัยดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565 (ด้านการบริการวิชาการ ด้านการวิจัย และด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) จำแนกตามกลุ่มอายุ

กรรมการ แนวปฏิบัติ และประกาศที่เกี่ยวข้อง (ต่อ)

- ◆ ระเบียบ มก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2565 (ประกาศลงวันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2565)
- ◆ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ประกาศลงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2566)
- ◆ มาตรการดำเนินการกรณีไม่ส่งหรือแก้ไขคะแนนตามเวลาที่กำหนดในปฏิทินการศึกษา (ประกาศ มก. ลงวันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2565)
- ◆ บันทึกข้อความที่ อว 6501.0211/ว.302 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 เรื่อง การพิจารณาเรื่องการส่งคะแนน | ทั้งหมดเรียน
- ◆ คณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ประกาศ มก. ลงวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2564 และ วันที่ 22 เมษายน 2565)

ส่วนที่ 2 โครงการ/กิจกรรมและรูปแบบในการส่งเสริมสนับสนุน อาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์



สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรมของคณะ บางเขน มีจำนวนทั้งสิ้น 38 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

คณะ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม
บริหารธุรกิจ	2
มนุษยศาสตร์	2
ประมง	2
วิทยาศาสตร์	1
วิศวกรรมศาสตร์	2
สังคมศาสตร์	6
สถาปัตยกรรมศาสตร์	3

สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรมของคณะ บางเขน (ต่อ)

คณะ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม
ศึกษาศาสตร์	2
เศรษฐศาสตร์	1
สัตวแพทยศาสตร์	4
เทคนิคการสัตวแพทย์	2
สิ่งแวดล้อม	6
วิทยาลัยบูรณาการศาสตร์	4
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรี	1

ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ของคณะ บางเขนที่ส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์

- ◆ โครงการสัมมนาอาจารย์ ประจำปีในหัวข้อต่าง ๆ อาทิ “การเรียนการสอนเชิงรุก : ยุคเปลี่ยนผ่านของการศึกษาทางสังคมศาสตร์” “การเตรียมความพร้อมอาจารย์สู่มาตรฐาน AACSB และการกำหนด KPI
- ◆ โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรสายวิชาการเพื่อการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- ◆ โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่, โครงการพัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่
- ◆ โครงการวันพบอาจารย์ที่ปรึกษา
- ◆ โครงการส่งเสริมสนับสนุนจรรยาบรรณบุคลากรของส่วนงาน
- ◆ โครงการไหว้ครู
- ◆ โครงการคณิตีพบบุคลากร
- ◆ โครงการขับเคลื่อนลดภัยวินัยจรรยา



การดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ของส่วนกลาง บางเขน

- ◆ การนำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย และแผนยุทธศาสตร์ มก. มาใช้เป็นแนวทางดำเนินการพัฒนาด้านจรรยาบรรณอาจารย์
- ◆ มีการประชุมคณะกรรมการที่กำกับดูแลและมีการทบทวนการแต่งตั้งกรรมการชุดใหม่ (คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (คำสั่งที่ 1691/2566 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2566) ซึ่งมีรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นประธาน)
- ◆ มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ดีเด่นในด้านต่างๆ โครงการ/กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการเสนอชื่อรับรางวัลอาจารย์ดีเด่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น รางวัลหม่อม งามจิตต์บุรฉัตร เป็นต้น
- ◆ การจัดทำรายงานสรุปการดำเนินงานจรรยาบรรณประจำปี ของทุกคณะ/วิทยาเขต

ส่วนที่ 3 ผลการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น / นักวิจัยดีเด่น ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

- **การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น** มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565 จำนวน 6 ด้าน ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านการบริการวิชาการ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต และด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รวมทั้งสิ้นจำนวน 17 คน
 - กลุ่มอายุต่ำกว่า 40 ปี 7 คน
 - กลุ่มอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป 10 คน
- **การเลือกนักวิจัยดีเด่น** มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565 ด้านการบริการวิชาการ ด้านการวิจัย และด้านการบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รวมทั้งสิ้นจำนวน 4 คน
 - กลุ่มอายุต่ำกว่า 40 ปี 3 คน
 - กลุ่มอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป 1 คน

ส่วนที่ 3 ผลการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น / นักวิจัยดีเด่น ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ต่อ)

- การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นและนักวิจัยดีเด่นของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2565 (รับมอบรางวัล เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565)



ส่วนที่ 4 ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
และการได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณอาจารย์และขั้นตอนการดำเนินการของคณะ
กรรมิได้รับข้อร้องเรียนต่าง ๆ



ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณอาจารย์และขั้นตอนการดำเนินการของคุณะ

ข้อร้องเรียน	การดำเนินงาน	มาตรการ
ขอให้ทบทวนกรณีอาจารย์ประจำวิชาเร่งการนำเสนอของนิสิต	<ol style="list-style-type: none"> 1. สอบถามข้อเท็จจริง 2. แจ้งข้อมูลให้ผู้บังคับบัญชาและเจ้าตัวทราบ 3. แต่งตั้งคณะกรรมการหารือแนวทางแก้ไขปัญหา 	ตักเตือน และร่วมหาทางเยียวยา
ขอให้ทบทวนการพิจารณาผลงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ 2. ร่วมกันพิจารณาข้อเท็จจริง เจื่อนไขตามหลักเกณฑ์ 3. ทำหนังสือชี้แจงเงื่อนไขการไม่รับพิจารณาผลงาน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ 	ไม่มี

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณอาจารย์และขั้นตอนการดำเนินการของคณะ (ต่อ)

ข้อร้องเรียน	การดำเนินงาน	มาตรการ
การเรียนการสอนในรายวิชา การจัดการเรียนการสอนของ หลักสูตรไม่ตรงตาม Course Syllabus	1. เชิญผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายพูดคุยและสอบถามใน รายละเอียด 2. เชิญผู้สอนรายวิชาและผู้เกี่ยวข้องร่วมกันหารือ แนวทางในการจัดการเรียนการสอน	ไม่มี

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ

- ◆ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมสนับสนุนจรรยาบรรณอาจารย์ยังขาดความต่อเนื่อง ส่งผลให้การดำเนินงานไม่มีผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน
- ◆ บางคณะมีการแก้ไขเกรดให้นิสิต โดยคณะได้แจ้งให้ทุกคณะวิชาที่จะทำการแก้ไขเกรดให้นิสิตต้องทำบันทึกชี้แจงมายังคณะในทุกรายวิชา
- ◆ ขาดความชัดเจนของช่องทางในการร้องเรียนแบบไม่เปิดเผยตัวตน
- ◆ การส่งคะแนนไม่ทันตามกำหนดเนื่องจากกำหนดการส่งคะแนนเร็วเกินไปทำให้อาจารย์ตรวจข้อสอบไม่ทันเพราะข้อสอบส่วนใหญ่เป็นข้อสอบอัตนัย

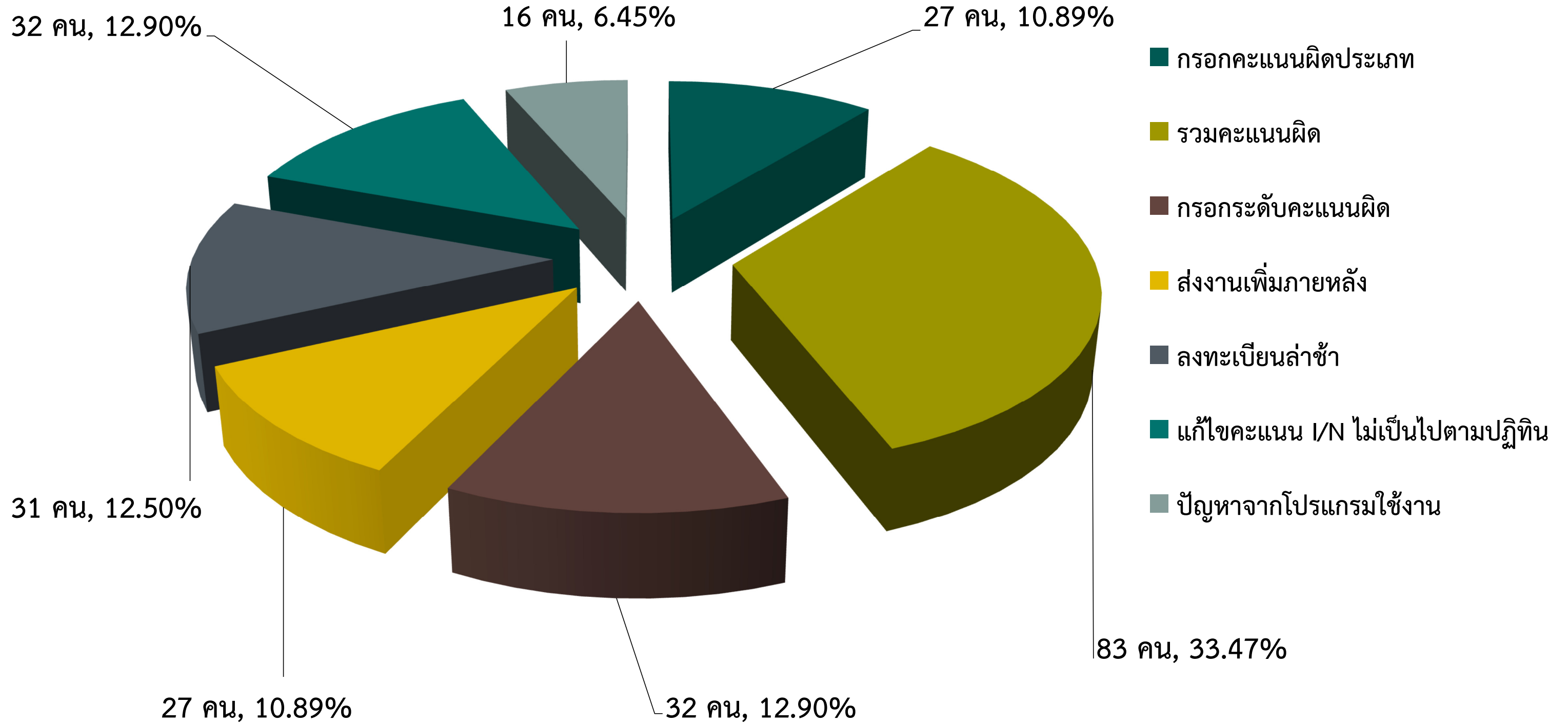
การส่งคะแนนล่าช้า ภาคต้น ปีการศึกษา 2565 จำแนกตามวิทยาเขต (รวมหลักสูตรนานาชาติ)

ลำดับ	วิทยาเขต/สถาบันสมทบ	วิชาที่เปิดสอน จำนวน (หมู่)	ส่งภายในกำหนด		ส่งคะแนนล่าช้า	
			จำนวน (หมู่)	ร้อยละ	รวม (หมู่)	ร้อยละ
1	บางเขน	6,868	6,803	99.05	65	0.95
2	วิทยาเขตกำแพงแสน	2,565	2,560	99.81	5	0.00
3	วิทยาเขตศรีราชา	1,476	1,474	99.86	2	0.00
4	วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	926	925	99.89	1	0.11
5	โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรีฯ	39	39	100.00	0	0.00
6	สถาบันสมทบ วิทยาลัยการชลประทาน	40	36	90.00	4	10.00
รวม		11,914	11,837	99.35	77	0.65

การส่งคะแนนล่าช้า ภาคปลาย ปีการศึกษา 2565 จำแนกตามวิทยาเขต (รวมหลักสูตรนานาชาติ)

ลำดับ	วิทยาเขต/สถาบันสมทบ	วิชาที่เปิดสอน จำนวน (หมู่)	ส่งภายในกำหนด		ส่งคะแนนล่าช้า	
			จำนวน (หมู่)	ร้อยละ	รวม (หมู่)	ร้อยละ
1	บางเขน	6,562	6,533	99.56	29	0.44
2	วิทยาเขตกำแพงแสน	2,583	2,575	99.69	8	0.31
3	วิทยาเขตศรีราชา	1,458	1,457	99.93	1	0.07
4	วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	828	828	100.00	0	0.00
5	โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุพรรณบุรีฯ	38	38	100.00	0	0.00
6	สถาบันสมทบ วิทยาลัยการชลประทาน	41	34	82.93	7	17.07
รวม		11,510	11,465	99.61	45	0.39

สาเหตุ ของการแก้ไขคะแนน / ส่งคะแนนล่าช้า ปีการศึกษา 2565 (บางเขน)



ส่วนที่ 5 แนวทางการปรับปรุงพัฒนาในรอบปีถัดไป

- ◆ การประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักให้อาจารย์ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างเป็นรูปธรรมในระยะยาวโดยสอดแทรกในกิจกรรมการสัมมนาอาจารย์
- ◆ ควรมีการแต่งตั้งกรรมการจรรยาบรรณในระดับคณะและวิทยาเขต เพื่อจะได้มีระบบในการติดตามและดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้มีความชัดเจนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพ
- ◆ การกำหนดมาตรการในการส่งคะแนนไม่ทัน โดยให้อาจารย์ผู้สอนทำหนังสือชี้แจงเหตุผลเพื่อเสนอไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ◆ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเพื่อพัฒนางานทางด้านการเรียนการสอนเพื่อมีแนวปฏิบัติที่ดีและพัฒนาการเรียนการสอนต่อไป

ส่วนที่ 5 แนวทางการปรับปรุงพัฒนาในรอบปีถัดไป (ต่อ)

- ◆ การติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณครบทุกโครงการ/กิจกรรม
- ◆ การปรับปรุงและจัดทำคู่มือจรรยาบรรณอาจารย์ให้เป็นปัจจุบัน
- ◆ การส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรเข้ารับอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยและคณะ
- ◆ การจัดอบรมจรรยาบรรณในการทำวิจัย การตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ และการขอตำแหน่งทางวิชาการให้กับอาจารย์และนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา โดยความร่วมมือจากสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. กองทรัพยากรมนุษย์ สำนักพิมพ์ มก. อย่างต่อเนื่อง

ขอบคุณ