



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้างาน สังกัดสำนักบริหารการศึกษา
เรื่อง ขยายเวลารับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้างาน สังกัดสำนักบริหารการศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกหัวหน้างาน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อความในข้อ ๕(๕) และข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ขยายเวลารับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้างานที่เปิดรับสมัคร

- ๑.๑ หัวหน้างานพัฒนาการรับเข้าศึกษา สังกัดฝ่ายรับสมัครและพัฒนาการรับเข้าศึกษา
- ๑.๒ หัวหน้างานบริการการเรียนการสอนและการสอบ สังกัดฝ่ายบริการการเรียนการสอน
- ๑.๓ หัวหน้างานรับรองหลักสูตรและคุณวุฒิ สังกัดฝ่ายมาตรฐานการศึกษา
- ๑.๔ หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ สังกัดฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและเทคโนโลยี
- ๑.๕ หัวหน้างานพัฒนาเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศการศึกษา สังกัดฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและเทคโนโลยี

ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถสมัครได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง และเรียงลำดับตำแหน่งที่ประสงค์จะได้รับการคัดเลือก

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๒.๑ ต้องเป็นบุคลากรสังกัดสำนักบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานในส่วนงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ๒.๒ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และปฏิบัติงานในส่วนงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ
- ๒.๓ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๒.๔ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือ จรรยาบรรณอย่างร้ายแรง หรือ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จริยธรรม
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือ มีมลทินมัวหมอง

สำหรับบุคลากรที่สังกัดหน่วยงาน หรือส่วนงานที่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างใหม่ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน หรือส่วนงานเดิม มานับรวมเป็นระยะเวลาในส่วนงานนั้นได้

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หัวหน้างาน คือ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ทำหน้าที่ กำกับดูแล แนะนำ มอบหมาย ติดตามงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือก นำเสนอข้อมูลประวัติ ประสบการณ์การทำงาน ผลงาน และแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบงาน ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาของหน่วยงาน ต่อคณะกรรมการคัดเลือก ใช้เวลาในการนำเสนอ ไม่เกิน ๒๐ นาที คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือก เข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ สมรรถนะและพฤติกรรม ด้านต่าง ๆ ใช้เวลาในการสัมภาษณ์ ไม่เกิน ๓๐ นาที คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๒.๑ มีวิสัยทัศน์ และความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีและสามารถเป็นผู้ให้ คำแนะนำการทำงานได้อย่างถูกต้อง

๔.๒.๒ มีความเป็นผู้นำสามารถอุทิศตน และมีศักยภาพในการพัฒนางานเพื่อตอบสนอง นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักและมหาวิทยาลัย

๔.๒.๓ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ มีจิตบริการ มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากร ในสำนักและผู้ติดต่องาน และต้องไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจรรยาบรรณ

๔.๒.๔ ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนจากการนำเสนอข้อมูลประวัติ ประสบการณ์ การทำงาน ผลงาน และแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนจากการสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ รวมคะแนนทั้งสองส่วนแล้ว ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยผู้ที่มีคะแนนรวมสูงสุดจะได้รับการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

๕. กำหนดการคัดเลือก

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๒ นำเสนอวิสัยทัศน์และสอบสัมภาษณ์พร้อมทดสอบทักษะด้านดิจิทัลและภาษา ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๓ ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครพร้อมส่งวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารงานในตำแหน่ง ระหว่างวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. โดยส่งเอกสารประกอบการสมัครไปที่ รักษาการหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ สำนักบริหารการศึกษา ผ่านช่องทาง อีเมล feduvyt@ku.ac.th หรือเอกสารปิดผนึก ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

จึงประกาศมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ดร.นිරนุช ภาชนะทิพย์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการศึกษา

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกหัวหน้างาน