การสัมมนาเพื่อการจัดการความรู้

ฝ่ายบริการการเรียนการสอน สำนักบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โครงสร้างสำนักบริหารการศึกษา

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้อำนวยการ

ที่ปรึกษา

รองผู้อำนวยการ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

สำนักงานเลขานุการ
- งานบริหารและธุรการ
- งานแผนการคลังและพัสดุ

ฝ่ายรับสมัครและพัฒนาการรับเข้า
- งานรับสมัครและคัดเลือก
- งานพัฒนาการรับเข้าศึกษา

ฝ่ายทะเบียนและบริการนิสิตแบบเบ็ดเสร็จ
- งานทะเบียน
- งานบริการนิสิตแบบเบ็ดเสร็จ

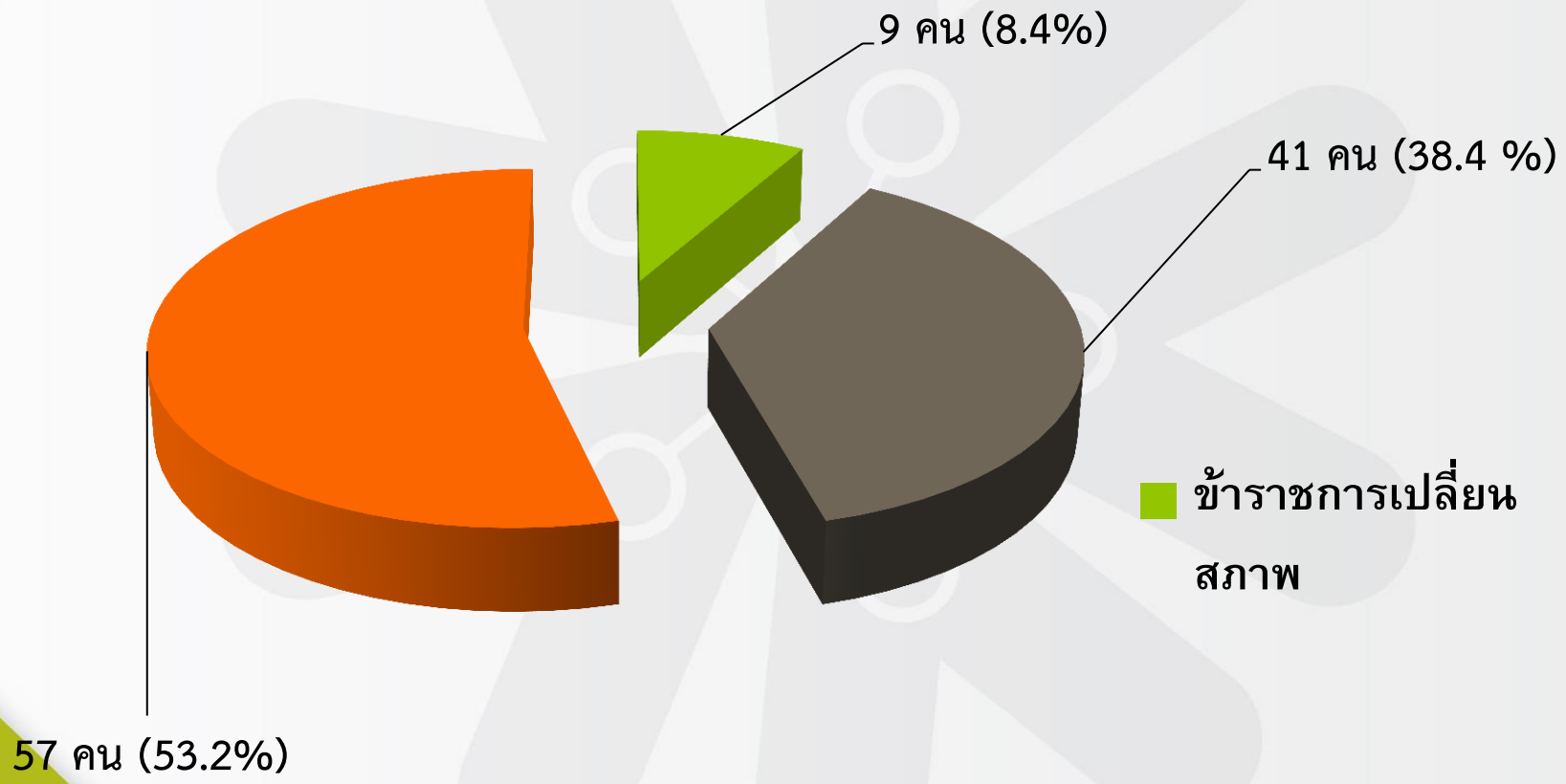
ฝ่ายบริการการเรียนการสอน
- งานบริการการเรียนการสอนและการสอบ
- งานบริการวิชาการและสหกิจศึกษา

ฝ่ายมาตรฐานการศึกษา
- งานพัฒนาหลักสูตร
- งานรับรองมาตรฐานและคุณวุฒิ

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและเทคโนโลยี
- งานส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ
- งานพัฒนาเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศการศึกษา

ฝ่ายบริการวิชาศึกษาที่วไป
- งานบริการวิชาศึกษาทั่วไป

อัตรากำลังสำนักบริหารการศึกษา
จำนวนทั้งสิ้น 107 คน



ข้อมูล ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2565

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์
สำนักบริหารการศึกษา ปี พ.ศ. 2566-2569

วิสัยทัศน์

- เป็นต้นแบบการให้บริการการศึกษาด้วยนวัตกรรมที่ดีกว่า

พันธกิจ

- บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนบริการการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม

คำอธิบายพันธกิจ

01 บริหารจัดการข้อมูลด้านงานทะเบียน การรับเข้า *การเรียนการสอน การสอบและหลักสูตรด้วยระบบสารสนเทศที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งาน*

02 บริการนิสิต อาจารย์ กลุ่มลูกค้าของส่วนงาน และบุคลากรในส่วนงานด้วยระบบบริการที่ทันสมัย

03 ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ในด้านการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

04 สนับสนุนการบริการสังคม และสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทางวิชาการด้วยระบบการสนับสนุนที่ทันสมัย

วัตถุประสงค์การสัมมนา 3 วัน 2 คืน
และสิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

วัตถุประสงค์

- ผู้มีประสบการณ์ได้ถ่ายทอดความรู้และเทคนิคการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานใหม่และผู้ปฏิบัติงานเดิมเพื่อพัฒนางานและสานงานต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรฝ่ายบริการการเรียนการสอนได้เรียนรู้การปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและเรียนรู้ปัญหาอุปสรรคเพื่อหาแนวทางแก้ไข
- เพื่อให้บุคลากรมีกิจกรรมและปฏิสัมพันธ์ร่วมกันทั้งในและนอกสถานที่รวมทั้งเปิดโลกทัศน์แก่บุคลากร

สิ่งที่คาดหวัง

- บุคลากรได้เรียนรู้จากประสบการณ์เพื่อพัฒนางานและสานงานต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพจากผู้ปฏิบัติงานเดิมที่จะเกษียณ/ลาออกและมีประสบการณ์
- บุคลากรเดิมและบุคลากรใหม่ได้เรียนรู้การปฏิบัติงานร่วมกัน
- สร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีจากการประชุมนอกสถานที่และกิจกรรมกลุ่ม
- อื่น ๆ เช่น ความสามัคคี ความผูกพัน และรับทราบความคาดหวังสิ่งที่จะได้รับจากองค์กร

ขอบคุณค่ะ