



จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โดย

นายฉัตรชัย จรุงญพงษ์

ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ก่อนวันที่ พรบ. กพอ. พ.ศ. ๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้

- ➡ ข้อบังคับ ก.พ.ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๗
(ออกตามความใน พรบ. กพอ. พ.ศ. ๒๕๓๕)

หลังวันที่ พรบ. กพอ. พ.ศ. ๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้

- ➡ ประกาศสภามก. เรื่องจรรยาบรรณอาจารย์ มก. ลว. ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๗
- ➡ ข้อบังคับ มก. ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมก. พ.ศ. ๒๕๕๓

จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ต่อ)

ความแตกต่าง

- ➔ การบังคับใช้กฎหมายก่อนและหลังวันที่ พรบ. กพอ. พ.ศ. ๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้
- ➔ บุคคลที่อยู่ในบังคับของกฎหมาย
- ➔ สภาพบังคับของกฎหมาย
- ➔ การดำเนินการตามกฎหมาย

จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ต่อ)

ลักษณะความผิดจรรยาบรรณร้ายแรง

- ➡ ลอกผลงานทางวิชาการ
- ➡ แสดงความคิดเห็นทางวิชาการอย่างมีอคติทำให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย
- ➡ ล่วงละเมิดหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนิสิตที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี
- ➡ เรียก/รับ/ยอมจะรับ ทักขณบัตรหรือประโยชน์จากนิสิตหรือผู้รับบริการ
- ➡ สอน/อบรมนิสิตให้กระทำผิดกฎหมายหรือศีลธรรมอย่างร้ายแรง
- ➡ เปิดเผยความลับนิสิตหรือผู้รับบริการโดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหาย

จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ต่อ)

ลักษณะความผิดจรรยาบรรณ

ต่อตนเอง / วิชาชีพ / การปฏิบัติงาน / หน่วยงาน

- ➡ เป็นผู้มีความประพฤติ จริยธรรม ศีลธรรมและประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากร
- ➡ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค ปราศจากอคติ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ➡ มีทัศนคติที่ดี เพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ➡ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร รอบคอบ รวดเร็ว
- ➡ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ
- ➡ รักษา ใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัด คุ่มค่า มิให้เสียหาย

จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ต่อ)

ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

- ➡ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ช่วยกันทำงาน ร่วมกันแก้ไขปัญหา
- ➡ บริหารงานแบบธรรมาภิบาล ดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ➡ ช่วยเหลือเกื้อกูล รักษาความสามัคคี
- ➡ สุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์

ต่อนิสิต ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม

- ➡ ให้บริการต่อนิสิต ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม เต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ
- ➡ ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือ
- ➡ ละเว้นการรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกินปกติ ที่วิญญูชนจะให้อันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่องาน

จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ต่อ)

จรรยาบรรณอาจารย์

ประกาศสภามก. เรื่อง จรรยาบรรณอาจารย์มก. ลว. ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

๑. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ บุคคลทั่วไปและสังคม
๒. สอนศิษย์ให้เป็นผู้มีความรู้และคุณธรรม ช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาและเป็นธรรม
๓. ปฏิบัติตนและหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีความเสียสละ อดทน ซื่อสัตย์สุจริต
๔. หมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง
๕. มีเสรีภาพทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้องเป็นธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์
๖. เป็นนักวิจัยที่มีจริยธรรมและพัฒนางานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อศาสตร์และสังคมโดยส่วนรวม
๗. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานเยี่ยงกัลยาณมิตร สามัคคี ส่งเสริมและเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
๘. มีส่วนร่วมในการพัฒนาและธำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๙. ให้บริการวิชาการด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคมและประเทศชาติ
๑๐. ปฏิบัติ อนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาภูมิปัญญาไทย

จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ต่อ)

มติที่ประชุมคณบดี

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการตามมาตรการดำเนินการ
กรณีไม่ส่งหรือแก้ไขคะแนนตามเวลาที่กำหนดในปฏิทิน
การศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ต่อ)

กลไกและระบบการดำเนินการทางจรรยาบรรณ

คณะกรรมการ

➔ จำนวนไม่เกิน ๙ คน กบม.เลือกให้อธิการบดีแต่งตั้งวาระ ๒ ปี

อำนาจหน้าที่

➔ พิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณ

➔ เสนอแนวทางหรือมาตรการส่งเสริม สนับสนุนจรรยาบรรณ

➔ แต่งตั้งอนุกรรมการ

การสอบสวน

➔ แสวงหาข้อเท็จจริง

➔ ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหา

➔ ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการโต้แย้งแสดงพยานหลักฐาน

การลงโทษ

➔ ตักเตือน

➔ สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด

➔ ทัณฑ์บน

➔ บัณฑิตในทะเบียนประวัติบุคคล

จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ต่อ)

ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ

- ➡ ผู้อำนวยการกอง
- ➡ คณบดี / ผู้อำนวยการสถาบัน / ผู้อำนวยการสำนัก
- ➡ อธิการบดี

จรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย / วินัยร้ายแรง

- ➡ เสนอมหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามที่กฎหมายกำหนด

จรรยาบรรณสำหรับบุคลากรเมือมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

➡ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

↳ ข้อ ๔๒ กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยโดยเคร่งครัด

ข้อกำหนดที่อาจารย์พึงรู้

กรณีมีหน้าที่แล้วไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติผิดไปจากหน้าที่

จรรยาบรรณ

วินัย

ความรับผิดชอบ
ทางละเมิด

อาญา

คำตักเตือน

การพิจารณา
ความดีความชอบ