



การติดตามผลการดำเนินงานการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2559 วิทยาเขตบางเขน

โดย... รองศาสตราจารย์ ดร.ลิลลี่ กาวีตะ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

วันพุธที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2559

ณ ห้องประชุม ชั้น 5 สำนักทะเบียนและประมวลผล
อาคารระพี สาคริก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์





จรรยาบรรณ หมายถึง

ประมวลความประพฤติที่สภามหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์กำหนดขึ้นตาม เพื่อรักษาและส่งเสริม
เกียรติคุณ ชื่อเสียง และรักษาชื่อเสียงสมาชิก



จรรยาบรรณวิชาชีพ (professional ethics)

- จรรยาบรรณวิชาชีพเป็นสิ่งที่ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ จะต้องมีการรักษาไว้เพื่อธำรงเกียรติและศักดิ์ศรีของผู้ประกอบการวิชาชีพนั้นๆ และเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในการประกอบการวิชาชีพนั้น
- การประกอบการวิชาชีพที่จะต้องมีการจรรยาบรรณวิชาชีพกำกับ และมีองค์กรควบคุม ได้แก่ วิชาชีพที่มีผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้างเมื่อเกิดการผิดพลาดหรือเบี่ยงเบนไปจากหลักวิชา





บทบาทและหน้าที่ของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา

- การเป็นต้นแบบที่ดี
- การปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย ทั้งต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ (หมายความว่ารวมถึงผู้ปกครอง นิสิต)



การกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา

- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)
 - กำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับวันที่ 24 มิถุนายน 2551)
- สภามหาวิทยาลัย
 - มีประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ฉบับวันที่ 8 มีนาคม 2553)
- มหาวิทยาลัย
 - มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ มก. (ฉบับวันที่ 29 ตุลาคม 2553)
 - มีประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณ มก. (ฉบับวันที่ 22 กรกฎาคม 2554)
 - มีประกาศเรื่องมาตรการดำเนินการกับอาจารย์ผู้สอนที่ไม่ส่งหรือแก้ไขคะแนนตามเวลาที่กำหนดในปฏิทินการศึกษา (ฉบับวันที่ 5 สิงหาคม 2553)
 - มีประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณ มก. (ฉบับวันที่ 23 มกราคม 2557)



หลักการมาตรฐานจรรยาบรรณของ ก.พ.อ.

(ฉบับวันที่ 24 มิถุนายน 2551) มีสาระสำคัญ ดังนี้

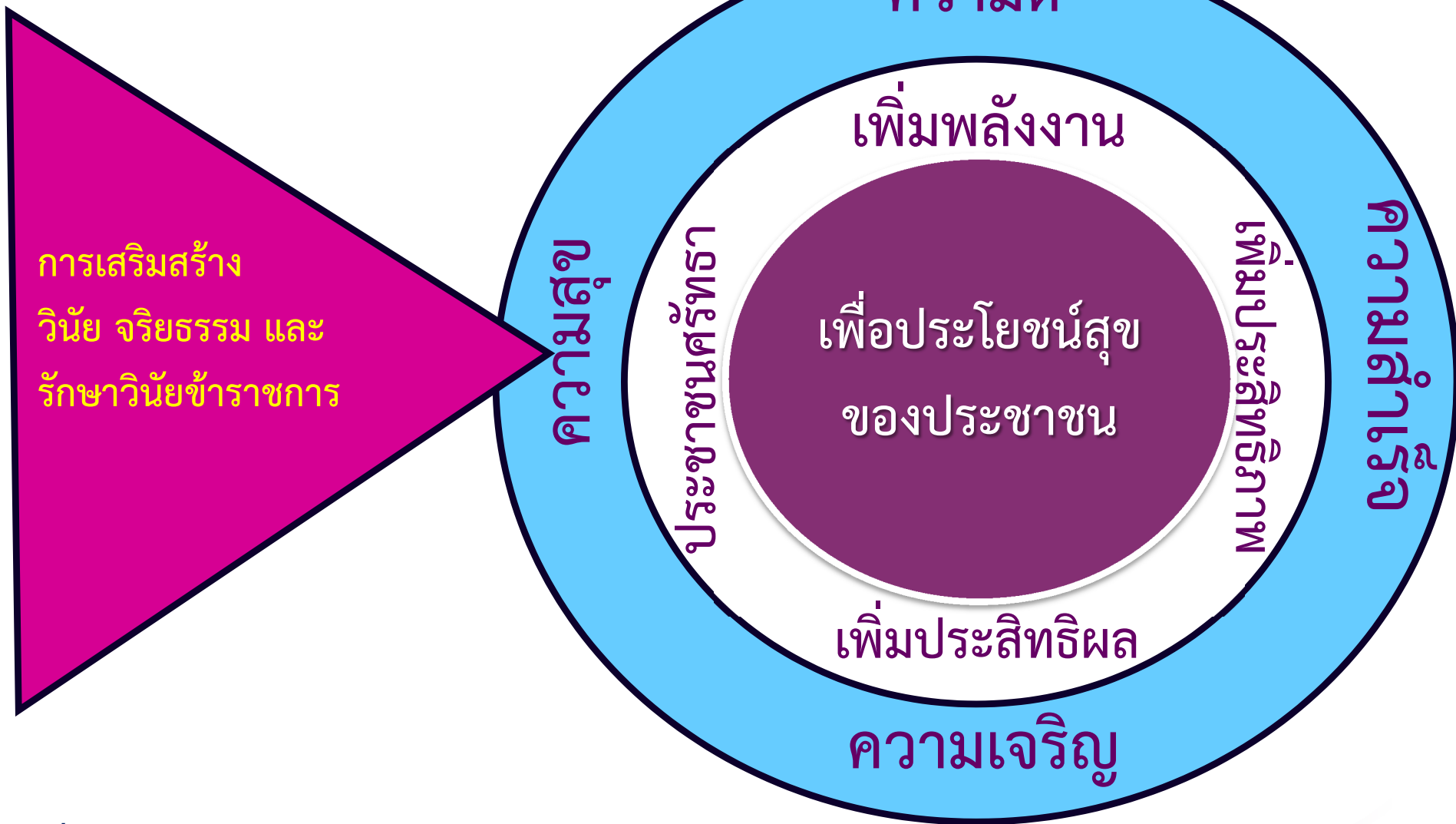
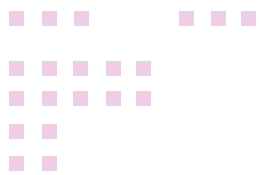
- ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ไม่ใช้อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา



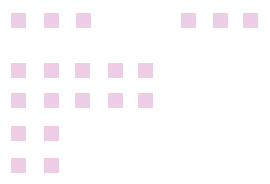
มาตรฐานจรรยาบรรณของ ก.พ.อ.
(ฉบับวันที่ 24 มิถุนายน 2551) (ต่อ)

จรรยาบรรณต้องครอบคลุม

- ต่อตนเอง/ต่อวิชาชีพ
- ต่อการปฏิบัติงาน/ต่อหน่วยงาน
- ต่อผู้บังคับบัญชา/ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- ต่อผู้ร่วมงาน
- ต่อนิสิตนักศึกษาและผู้รับบริการ
- ต่อประชาชน/ต่อสังคม



ที่มา สำนักงาน ก.พ. : การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท :
เสริมสร้างวินัย จริยธรรม และรักษาวินัยข้าราชการ



ที่มา สำนักงาน ก.พ. : การเรียนรู้ตามรอยพระ
 ยุคบาท : เสริมสร้างวินัย จริยธรรม และรักษา
 วินัยข้าราชการ

- | | | | | |
|---------------------------|------------------|----------------------|------|---------|
| ปฏิบัติตน
เป็นแบบอย่าง | ฝึกอบรม
พัฒนา | สร้างขวัญ
กำลังใจ | จงใจ | การอื่น |
|---------------------------|------------------|----------------------|------|---------|

สิ่งที่อาจารย์พึงปฏิบัติต่อนิสิต

1	อาจารย์ปฏิบัติตนและแสดงออกกับนิสิตอย่างเหมาะสม
2	อาจารย์เอาใจใส่และคอยช่วยเหลือเกื้อกูลต่อนิสิตอย่างเต็มความสามารถ
3	อาจารย์รัก เมตตาและส่งเสริมให้กำลังใจแก่นิสิต
4	อาจารย์ปฏิบัติตนต่อนิสิตอย่างเสมอภาคและไม่มีอคติ
5	อาจารย์รักษาความลับของศิษย์ เป็นที่พึ่งและเป็นกัลยาณมิตรต่อศิษย์
6	อาจารย์ใช้วาจาที่สุภาพกับศิษย์
7	อาจารย์ให้เกียรติและยกย่องชมเชยนิสิตอย่างเหมาะสม
8	อาจารย์ส่งเสริม สนับสนุนความก้าวหน้าของศิษย์ในทางสร้างสรรค์และเหมาะสมกับความถนัด ความสนใจและสอดคล้องกับศักยภาพของนิสิต
9	อาจารย์มีความรับผิดชอบในหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาและติดตาม ดูแลให้คำปรึกษา แนะนำแก่นิสิตอย่างเต็มความสามารถ
10	อาจารย์มีการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับนิสิตที่อยู่ในความดูแล
11	อาจารย์มีจิตวิทยาในการให้คำปรึกษาแนะนำนิสิตอย่างเหมาะสม
12	อาจารย์ยอมรับฟังความคิดเห็นของนิสิต และให้อิสระทางความคิดแก่นิสิต
13	อาจารย์ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษา



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
พ.ศ. 2553

.....

เพื่อเป็นการรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 และมาตรา 45 และมาตรา 46 และมาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2551 ประกอบกับมาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541 และโดยอนุมติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2553 จึงให้วางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป



จรรยาบรรณอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



พระชอู่ทศกษัตริย์
(นามเดิม ชอู่ ไชยา)

หลวงจอร์จระดมอากาศ
(นามเดิม กอญี่ ระดม)

หลวงอึ้งกรรณการ
(นามเดิม อึ้งกรรณการ)

จรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

- ข้อ 1 อาจารย์พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ บุคคลทั่วไปและสังคม
- ข้อ 2 อาจารย์พึงสอนศิษย์ให้เป็นผู้มีความรู้และคุณธรรมอย่างเต็มความสามารถช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาและเป็นธรรม
- ข้อ 3 อาจารย์พึงปฏิบัติตนและหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบทั้งต่อตนเอง สังคมและประเทศชาติด้วยความเสียสละ อดทน ซื่อสัตย์สุจริต
- ข้อ 4 อาจารย์พึงหมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง
- ข้อ 5 อาจารย์พึงปฏิบัติงานโดยมีเสรีภาพทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้องเป็นธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใด
- ข้อ 6 อาจารย์พึงเป็นนักวิจัยที่มีจริยธรรมและพัฒนางานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อศาสตร์และสังคมโดยรวม
- ข้อ 7 อาจารย์พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานเยี่ยงกัลยาณมิตร สามัคคี ส่งเสริม และเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
- ข้อ 8 อาจารย์พึงมีส่วนร่วมในการพัฒนาและธำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิ แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ข้อ 9 อาจารย์พึงให้บริการวิชาการด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคมและประเทศชาติ
- ข้อ 10. อาจารย์พึงปฏิบัติ อนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและพัฒนา ภูมิปัญญาไทย



มาตรการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

- ตักเตือน
- สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด
- ทำทัณฑ์บนและให้บันทึกในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

* กรณีกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการทางวินัย



มาตรการดำเนินการกับอาจารย์ ที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ มก.

- ผู้สอนที่ไม่ส่งหรือแก้ไขคะแนนตามเวลาที่กำหนดในปฏิทินการศึกษา
(ตามประกาศ มก. ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2553)
- กรณีกระทำผิดจรรยาบรรณซ้ำให้ดำเนินการทางวินัย

ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2558 (1 มิถุนายน 2558 – 31 กรกฎาคม 2559)

- แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน ติดตามประเมินผลและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ซึ่งมอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เป็นผู้กำกับดูแล
- ในระดับคณะและวิทยาเขต มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติมในระดับคณะที่กำกับดูแลการส่งเสริมสนับสนุน ติดตามประเมินผลและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
- มีการติดตามผลการดำเนินงานระดับคณะและวิทยาเขตทุกปีการศึกษา
- กำหนดแผนการพัฒนาอาจารย์ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และมาตรการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อาจารย์ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2558 (ต่อ)

- ประชาสัมพันธ์คู่มือจรรยาบรรณอาจารย์ให้อาจารย์ใหม่ได้รับทราบข้อมูล
- รณรงค์ให้นิสิตประเมินผลการสอนอาจารย์ทุกภาคการศึกษาและติดประกาศแจ้งผลการนำข้อมูลจากการประเมินโดยนิสิตไปปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอน
- มีการทบทวนบทบาทหน้าที่และโครงสร้างคณะกรรมการที่ดูแลรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณ
- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการโดยแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายที่เกี่ยวข้องเป็นประธานคัดเลือก (ด้านการเรียนการสอน ด้านวิจัยและนวัตกรรม ด้านบริการวิชาการ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านการมีส่วนร่วมในกิจการนิสิต และด้านบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย) จำแนกตามกลุ่มอายุ โดยด้านวิจัยเดิม เปลี่ยนชื่อเป็น “ด้านวิจัยและนวัตกรรม” และเพิ่ม “ด้านบำเพ็ญประโยชน์และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย” อีก 1 ด้าน

ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2558 (ต่อ)

- ทบทวนประกาศที่เกี่ยวข้องของ มก. ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. โดยมีประกาศ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2553 ซึ่งกำหนดขั้นตอนการดำเนินการกรณีกระทำผิดจรรยาบรรณ ([จ.1](#) และ [จ.2](#))
- มก. แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ประกาศ มก. ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2557)
- มก. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณ มก. (ประกาศ ลงวันที่ 23 มกราคม 2558) โดยมีหน้าที่กลั่นกรองข้อกล่าวหาและเอกสารหลักฐานกระทำผิดจรรยาบรรณ ของบุคลากร มก. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2558

- นำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย (แผนปี 2555-2559) และแผนยุทธศาสตร์ มก. มาใช้เป็นแนวทางดำเนินงานการพัฒนาด้านจรรยาบรรณอาจารย์
- มีการประชุมคณะกรรมการที่กำกับดูแล
(คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ มก. ซึ่งมีรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นประธานกรรมการ)
- มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ดีเด่นในด้านต่างๆ และการเสนอชื่อรับรางวัลอาจารย์ดีเด่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น รางวัลหม่อมงามจิตต์บุรฉัตร เป็นต้น

ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2558

- การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2558 (รับมอบรางวัล เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2558 ในงานวันขอบคุณบุคลากรที่ผ่านมา)
- ติดตามผลการดำเนินงานจากคณะและวิทยาเขตในรอบปีการศึกษา 2558 (อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล)
- จัดโครงการประชุมสัมมนาเพื่อติดตามผลการดำเนินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ประจำปี (วันพุธที่ 31 สิงหาคม 2559)

ผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ของ มก. ในรอบปีการศึกษา 2558 วิทยาเขตบางเขน (ต่อ)

- มีการวางแผนการดำเนินการด้านจรรยาบรรณในปีการศึกษาถัดไปเพื่อให้การดำเนินการด้านจรรยาบรรณมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น
 - กำหนดมาตรการดำเนินการกับอาจารย์ที่ไม่ส่งคะแนนหรือแก้ไขคะแนนตามปฏิทินการศึกษา (รายงานข้อมูลเสนอที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นรายภาคการศึกษา โดยสำนักทะเบียนและประมวลผล)
 - จำแนกการลงโทษทางจรรยาบรรณที่เป็นประเด็นสำคัญเข้าสู่ความผิดทางวินัย และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน



ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ

- การกำหนดเวลาการจัดโครงการเพื่อให้คณาจารย์เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องด้านจรรยาบรรณกระทำได้ค่อนข้างยากเนื่องจากอาจารย์มีช่วงเวลาว่างไม่สอดคล้องกันโดยส่วนใหญ่ติดภารกิจด้านการฝึกงานนิสิตและการดำเนินโครงการวิจัย
- บางคณะอาจารย์ยังให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพค่อนข้างน้อย



ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ

- อาจารย์ไม่ให้ความสนใจในกิจกรรมการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น หรืออาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อไม่กรอกเอกสารข้อมูลส่งให้และ/หรือขอไม่รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่น
- บางคณะมีการดำเนินโครงการตามที่กำหนดในแผน แต่ไม่ได้ประเมินโครงการ และผู้เข้าร่วมโครงการน้อยกว่าเป้าหมายที่วางไว้

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ

- บางคณะมีปัญหาการส่งคะแนนสอบล่าช้า โดยคณะฯ จะแจ้งหัวหน้าภาควิชาตรวจสอบเพื่อเร่งรัดให้ภาควิชาดำเนินการส่งคะแนนสอบให้คณะฯ
- บางคณะมีปัญหาด้านการแก้ไขเกรดให้นิสิต โดยคณะฯ ได้แจ้งให้ทุกภาควิชาที่จะทำการแก้ไขเกรดให้นิสิตต้องทำบันทึกชี้แจงมายังคณะฯ ทุกรายวิชา



แผนการปรับปรุงพัฒนาในรอบปีต่อไป

- การติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครบทุกโครงการ/กิจกรรม
- การปรับปรุงและจัดทำประชาสัมพันธ์คู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรเข้ารับอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านจรรยาบรรณของคณะ



แผนการปรับปรุงพัฒนาในรอบปีต่อไป (ต่อ)

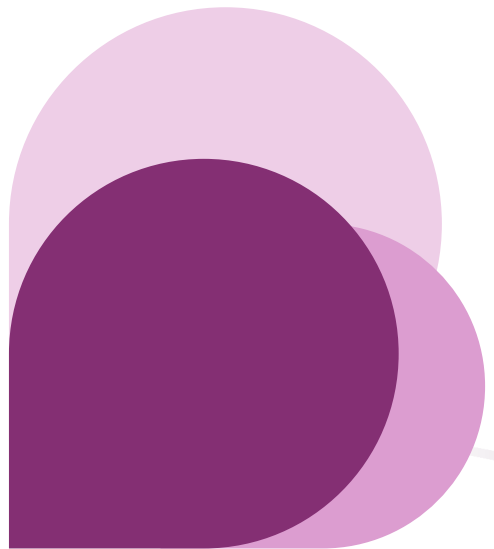
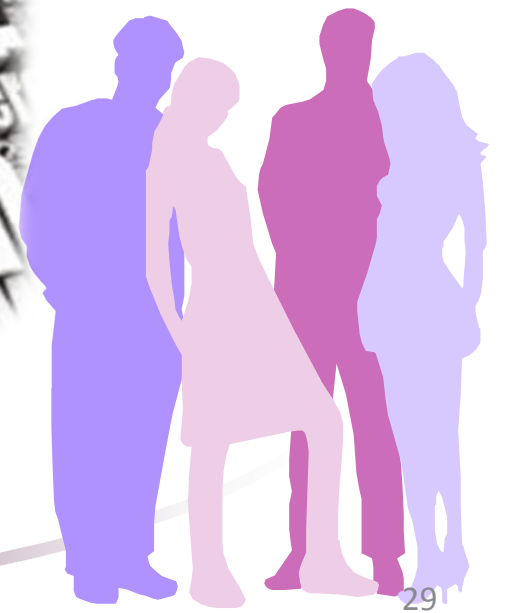
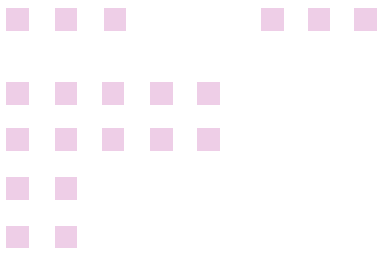
- กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การเสริมสร้าง ความเข้าใจเรื่องจรรยาบรรณ และการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทุกระดับ
- กำหนดให้มีการติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง

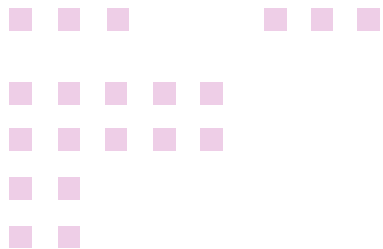
แผนการปรับปรุงพัฒนาในรอบปีต่อไป (ต่อ)

- การแต่งตั้งคณะกรรมการโดยให้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมในแผนงานมาเป็นคณะกรรมการ เช่น รองคณบดี หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หัวหน้าภาควิชาต่างๆ หัวหน้าศูนย์วิจัย ฯลฯ เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายและแผนงานในการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานต่อไป

แผนการปรับปรุงพัฒนาในรอบปีต่อไป (ต่อ)

- บางคณะมีการจัดสรรทุนวิจัยสถาบันให้ทำการวิจัยในชั้นเรียนเพื่อปรับปรุงการสอนให้มีประสิทธิภาพ โดยจะมีการคัดเลือก 1 รายวิชาและอาจารย์ผู้สอน ให้เขียนโครงการปรับปรุงการสอนเสนอคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ทุน ซึ่งจะมีการคัดเลือกและให้รางวัลสำหรับอาจารย์ที่มีการปรับปรุงการเรียนการสอนดีเด่นประจำภาควิชา ทดแทนการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านการเรียนการสอนระดับคณะ





ขอบคุณ

